

**Министерство образования Московской области**  
Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области  
**«Государственный гуманитарно-технологический университет»**  
**(ГГТУ)**  
**П Р И К А З**

29.12.2017  
Об утверждении перечня  
и размера доплат

Орехово-Зуево

№ 1715

В соответствии с п.5.4, п.5.5 Положения об оплате труда работников ГГТУ (утв. 31.10.2017 года) и в пределах утвержденного фонда оплаты труда

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить с 01.01.2018г:

1.1. Перечень и размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников высшего образования (за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания) (Приложение № 1).

1.2. Критерии оценки работы куратора студенческой группы (Приложение № 2)

1.3. Перечень и размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников среднего профессионального образования (за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и за счет средств от приносящей доход деятельности) (Приложение № 3).

1.4. Перечень и размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с приносящей доход деятельностью, не входящих в круг основных обязанностей работников (Приложение № 4)

2. Доплаты вышеперечисленных перечней устанавливаются в процентах от должностного оклада или в суммарном выражении, не превышающем установленный процент согласно перечню.

3. Действие приказа от 09.11.2016 г. № 1645 с 01.01.2018г отменить.

Основание: решение Ученого Совета от 26.12.2017г протокол №10.

Ректор



Н.Г. Юсупова

Исполнитель:  
Начальник ПФУ Г.Е.Гордеева, тел.302

Согласовано:  
Первый проректор  
Главный юрист  
Начальник УК



Ю.В.Елисеев  
Л.В.Лицукова  
С.А.Прямухина

**Перечень и размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников высшего образования (за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания)**

№ п./п.	Наименование доплат	Критерии и показатели	Периодичность оплаты	Размер доплаты % от должностного оклада, (руб.)
1	За руководство факультетом, реализующим программы высшего образования, образовательной организации высшего образования, без занятия штатной должности (Сумма устанавливается пропорционально количеству студентов, обучающихся за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности от общей численности)	<p>Работнику исполняющему обязанности <b>декана факультета</b> :</p> <p>При контингенте студентов до 300 человек на факультете 12300 руб.</p> <p>При контингенте студентов свыше 300 человек на факультете 15500 руб.</p> <p>Работнику исполняющему обязанности <b>заместителя декана факультета</b>:</p> <p>При контингенте студентов до 200 человек на факультете 10800 руб.</p> <p>При контингенте студентов от 200 до 300 человек на факультете 11500 руб.</p> <p>При контингенте студентов от 300 до 400 человек на факультете 12000 руб.</p> <p>При контингенте студентов от 400 до 500 человек на факультете 12500 руб.</p> <p>При контингенте студентов свыше 500 человек на факультете 13000 руб.</p>	ежемесячно	



2	За руководство кафедрой, реализующей программы высшего образования, образовательной организации высшего образования, без занятия штатной должности (Сумма устанавливается пропорционально количеству часов учебной нагрузки за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности от общей численности.)	Работнику исполняющему обязанности <b>заведующий кафедрой</b> - с объемом учебной нагрузки по кафедре до 6000 часов; - с объемом учебной нагрузки по кафедре от 6000 до 10000 часов; - с объемом учебной нагрузки по кафедре свыше 10000 часов.	ежемесячно	10000 руб. 11000 руб. 12000 руб.
3	За работу в качестве куратора учебной группы обучающихся по программам высшего образования (в соответствии с критериями оценки работы куратора студенческой группы приложение №3) (Сумма устанавливается пропорционально количеству студентов, обучающихся за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности от общей численности)	При кол-ве студентов в группе – до 10 чел. При кол-ве студентов в группе – от 10 чел. до 20 чел. При кол-ве студентов в группе – свыше 20 чел.	ежемесячно	1500 руб. 2500 руб. 3500 руб.
4	За работу в приемной комиссии	В качестве ответственного секретаря В качестве заместителя ответственного секретаря по очной форме обучения высшего образования В качестве заместителя ответственного секретаря по приему на обучение по программам среднего профессионального образования, заочной форме обучения высшего образования В качестве технического секретаря приемной комиссии	ежемесячно	16 000 руб. 14 000 руб. 12 000 руб. 5 000 руб.
5	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий		ежемесячно	15%
6	За работу в качестве секретаря	- до 40 человек	единовременно	10%

	государственной экзаменационной комиссии (Сумма устанавливается пропорционально количеству студентов, обучающихся за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности от общей численности.)	выпускников - свыше 40 человек выпускников		15%
7	За руководство методическими, предметными и предметно-цикловыми комиссиями		ежемесячно	15%
8	За организацию и обеспечение работы базовой кафедры		ежемесячно	15%
9	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)		ежемесячно	30%
10	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации		ежемесячно	15%
11	За ведение экспериментальной и инновационной работы		ежемесячно	15%
12	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса		ежемесячно	20%
13	За реализацию научных, научно-методических проектов и инновационных образовательных проектов		ежемесячно	100%
14	За подготовку внешних рецензий, заключений учебных программ, публикаций, научно-исследовательских работ, учебно-методических рекомендаций		ежемесячно или единовременно	15%
15	За подготовку обучающихся:	– к участию в олимпиадах, конференциях, смотрах, конкурсах, в том числе профессионального мастерства; - победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований: • международных и всероссийских; • областных.	ежемесячно или единовременно	10%  50% 25%
16	За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссии конкурсов и смотров различного уровня		единовременно	15%



17	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня, в том числе за сопровождение детей-сирот в оздоровительные организации, организации труда и отдыха		ежемесячно	20%
18	За организацию в образовательной организации тематического музея (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)		ежемесячно	10%
19	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами		ежемесячно	10%
20	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися		ежемесячно	10%
21	* За подготовку и достижения обучающихся в научно-исследовательской работе (статьи, патенты, свидетельства, дипломы*, экспонаты, модели, защиты диссертации)		ежемесячно или единовременно	50%
22	* За издание:	- монографий - учебников и учебных пособий	по факту издания или ежемесячно	70% 20%
23	* За участие в работе по организации и проведению мероприятий различного уровня:	- спортивных соревнований, конкурсов, выступлений; - конференций, семинаров, круглых столов	единовременно	10% 10%
24	* За организацию профориентации в образовательной организации*	-за руководство  -за работу	ежемесячно  по факту проведения работы	15%  2 500 руб.
25	* За руководство, подготовку и издание научных, научно-методических журналов, периодических изданий		ежемесячно	3 000 руб.

\* Доплата может устанавливаться при условии отсутствия данного вида работы в показателях эффективности, предусмотренных трудовым договором

Примечание: Суммарный размер всех доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника не может превышать 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

### Критерии оценки работы куратора студенческой группы

№ п/п	Выполняемые обязанности	Кол-во студентов в группе до 10 чел.	Кол-во студентов в группе от 10 чел. до 20 чел.	Кол-во студентов в группе свыше 20 чел.
		Ставка/руб.	Ставка/руб.	Ставка/руб.
1.	<b>Планирование работы и ведение отчетной документации</b> (ведение дневника куратора; выступление на семинаре кураторов, совете факультета; отчеты о проведенной работе со студентами на заседаниях кафедры и совете факультета и пр.)	100	180	240
2.	<b>Эффективное использование различных форм сотрудничества со студентами</b> (систематическое проведение кураторских часов; проведение культурно-массовых мероприятий, публичных лекций, вечеров, встреч-бесед с интересными людьми, дискуссий; посещение выставок, театров, концертов, индивидуальные и групповые беседы и пр.)	200	360	440
3.	<b>Уровень развития системы студенческого самоуправления в группе</b> (проведение и организация воспитательной работы совместно с органами студенческого самоуправления; оказание помощи активу группы в составлении и реализации планов их работы)	100	180	240
4.	<b>Работа в студенческих общежитиях</b> (регулярное посещение студентов, проживающих в общежитии; работа со студентами первого курса; проведение бесед; отсутствие правонарушений и пр.)	300	500	700
5.	<b>Работа и связь с родителями студентов. Организация профориентационной работы.</b> Контроль и мониторинг трудоустройства выпускников. Учебно-методическое сопровождение.	100	180	240
6.	<b>Взаимодействие с отделом по воспитательной работе и профсоюзной организацией университета</b> при проведении внутрифакультетских, общеуниверситетских и других мероприятий.	100	200	240



7.	<p><b>Эффективность воспитательной работы</b></p> <p><u>1. Успеваемость группы, ее отношение к процессу приобретения знаний по специальности.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- количество аттестованных студентов в процентах от списочного состава по итогам семестра;</li> <li>- средний балл успеваемости по итогам сессии</li> </ul>	200		360		460	
	<p><u>2. Привлечение студентов к научно-исследовательской деятельности:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доклад, реферат на студенческой конференции, на «Дне науки» в университете;</li> <li>- доклад, реферат в ином вузе</li> <li>- доклад на региональной, всероссийской, международной конференции;</li> <li>- участие в олимпиадах по предмету;</li> <li>- участие в научных кружках.</li> </ul>	150		180		350	
	<p><u>3. Участие студентов в культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в коллективах художественной самодеятельности;</li> <li>- в спортивной команде университета;</li> <li>- в факультетских мероприятиях;</li> <li>- в общеуниверситетских мероприятиях</li> </ul>	150		180		350	
	<p><u>Участие студентов в различных формах общественной деятельности:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в выборных органах общественных организаций университета;</li> <li>- в субботниках других общественно-полезных мероприятиях;</li> <li>- в профессионально-ориентационной работе в учебных заведениях и по месту жительства.</li> </ul>	100		180		240	
			600		900		1400

**Перечень и размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников среднего профессионального образования (за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и за счет средств от приносящей доход деятельности)**

№	Наименование доплат	Критерии и показатели	Периодичность оплаты	Размер доплаты % от должностного оклада, (руб.)
<b>1.</b>	<b>Педагогическим работникам колледжей, техникума</b>			
1	За классное руководство в группах, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам или по программам среднего профессионального образования (% устанавливается пропорционально количеству студентов, обучающихся за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности от общей численности.)	При контингенте студентов в группе – до 10чел. При контингенте студентов в группе – от 11 чел до 15чел. При контингенте студентов в группе – от 15чел. до 20чел. При контингенте студентов в группе – свыше 20чел.	ежемесячно	5%  10% 15% 20%
	За проверку тетрадей и письменных работ в группах, обучающихся по программам среднего профессионального образования (Оплата производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки. При обучении по очно-заочной и заочной форме обучения дополнительная оплата не производится.)	<b>При наполняемости группы свыше 15 человек:</b> -по русскому языку и литературе -по математике -по иностранному языку, черчению и другим предметам в соответствии с аккредитованными общеобразовательными программами <b>При наполняемости группы менее 15 человек:</b> -по русскому языку и литературе -по математике - по иностранному языку, черчению и другим предметам в соответствии с аккредитованными	ежемесячно	15%  10% 10%   7% 5% 5%



		общеобразовательными программами		
1.3	За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования	<ul style="list-style-type: none"> <li>- кабинетами, в том числе учебными мастерскими;</li> <li>- лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании);</li> <li>- учебно-консультационными пунктами (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании);</li> <li>- учебно-опытными участками (хозяйствами, теплицами, парниковыми хозяйствами, оранжереями, машинно-тракторными станциями) (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании);</li> <li>- физкультурными (тренажерными, спортивными) залами, актовыми и конференц-залами;</li> <li>- групповыми комнатами (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании);</li> <li>- технопарками.</li> </ul>	ежемесячно	10% 10% 15% 25% 15% 25% 35%
1.4	За заведование очным, очно-заочным, заочным отделениями, отделением по специальности/профессии (по одной или нескольким родственным специальностям/профессиям)	Педагогическим работникам при количестве обучающихся на отделении: - от 100 до 125 - от 126 до 150 - от 151 до 200	ежемесячно	25% 30% 35%
1.5	За руководство методическими, предметными и предметно-цикловыми комиссиями		ежемесячно	15%
1.6	За руководство специальным отделением по переподготовке специалистов среднего звена	При количестве обучающихся на отделении: - от 30 до 50 человек - от 51 до 65 человек - от 66 до 75 человек	ежемесячно	20% 25% 30%

		- от 76 до 100 человек		35%
1.7	За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) и обеспечение техники безопасности в них	-заведование учебными мастерскими; -заведование комбинированными мастерскими	ежемесячно	20%  35%
1.8	За подготовку обучающихся	-к участию в олимпиадах, конференциях, смотрах, конкурсах, в том числе профессионального мастерства; -победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований: • областных • международных и всероссийских	ежемесячно	10%  25% 50%
1.9	За ведение экспериментальной и инновационной работы		ежемесячно	15%
1.10	За организацию проезда обучающихся к месту учебы и обратно		ежемесячно	10%
1.11	За организацию горячего питания обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)		ежемесячно	15%
1.12	За организацию в образовательной организации тематического музея (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)		ежемесячно	10%
1.13	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий		ежемесячно	15%
1.14	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)		ежемесячно	30%
1.15	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот		ежемесячно	20%
1.16	За наставничество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		ежемесячно	5%
1.17	За работу с сайтом		ежемесячно	15%



	образовательной организации по размещению и обновлению информации			
1.18	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня, в том числе за сопровождение детей-сирот в оздоровительные организации, организации труда и отдыха		по факту	20%
1.19	За проведение внеучебной работы по физическому, музыкальному и творческому воспитанию обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)		ежемесячно	30%
1.20	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса		ежемесячно	20%
1.21	За обслуживание вычислительной техники (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	За каждый работающий компьютер	ежемесячно	10%
1.22	За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня		ежемесячно	15%
1.23	За организацию профориентации в образовательной организации		ежемесячно	15%

Примечание: Суммарный размер всех доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника не может превышать 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

**Перечень и размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с приносящей доход деятельностью, не входящих в круг основных обязанностей работников**

Таблица 1

№	Наименование доплат	Критерии и показатели	Периодичность в оплаты	Размер доплаты % от должностног о оклада, (руб.)
1	За руководство факультетом, реализующим программы высшего образования, образовательной организации высшего образования, без занятия штатной должности (Сумма устанавливается пропорционально количеству студентов, обучающихся за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности от общей численности)	<p>Работнику исполняющему обязанности <b>декана факультета:</b>                      При контингенте студентов до 300 человек на факультете                      При контингенте студентов свыше 300 человек на факультете</p> <p>Работнику исполняющему обязанности <b>заместителя декана факультета:</b>                      При контингенте студентов до 200 человек на факультете                      При контингенте студентов от 200 до 300 человек на факультете                      При контингенте студентов от 300 до 400 человек на факультете                      При контингенте студентов от 400 до 500 человек на факультете                      При контингенте студентов свыше 500 человек на факультете</p>	ежемесячно	<p>12300 руб. 15500 руб. 10800 руб. 11500 руб. 12000 руб. 12500 руб. 13000 руб.</p>
2	За руководство кафедрой, реализующей программы высшего образования, образовательной организации высшего образования, без занятия штатной должности (Сумма устанавливается пропорционально количеству часов учебной нагрузки за счет средств субсидий на финансовое	<p>Работнику исполняющему обязанности <b>заведующий кафедрой</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с объемом учебной нагрузки по кафедре до 6000 часов;</li> <li>- с объемом учебной нагрузки по кафедре от 6000 до 10000 часов;</li> <li>- с объемом учебной</li> </ul>	ежемесячно	<p>10000 руб. 11000 руб.</p>



	обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности от общей численности.)	нагрузки по кафедре свыше 10000 часов.		12000 руб.
3	За работу в качестве куратора учебной группы обучающихся по программам высшего образования (в соответствии с критериями оценки работы куратора студенческой группы приложение №3) (Сумма устанавливается пропорционально количеству студентов, обучающихся за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности от общей численности.)	При кол-ве студентов в группе – до 10 чел. При кол-ве студентов в группе – от 10 чел. до 20 чел. При кол-ве студентов в группе – свыше 20 чел.	ежемесячно	1500 руб. 2500 руб. 3500 руб.
4	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий		ежемесячно	15%
5	За работу в качестве секретаря государственной экзаменационной комиссии (Сумма устанавливается пропорционально количеству студентов, обучающихся за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности от общей численности.)	- до 40 человек выпускников - свыше 40 человек выпускников	единовременно	10% 15%
6	За руководство методическими, предметными и предметно-цикловыми комиссиями		ежемесячно	15%
7	За организацию и обеспечение работы базовой кафедры		ежемесячно	15%
8	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)		ежемесячно	30%

9	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации		ежемесячно	15%
10	За ведение экспериментальной и инновационной работы		ежемесячно	15%
11	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса		ежемесячно	20%
12	За реализацию научных, научно-методических проектов и инновационных образовательных проектов		ежемесячно	100%
13	За подготовку внешних рецензий, заключений учебных программ, публикаций, научно-исследовательских работ, учебно-методических рекомендаций		ежемесячно или единовременно	15%
14	За подготовку обучающихся	– к участию в олимпиадах, конференциях, смотрах, конкурсах, в том числе профессионального мастерства; - победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований: <ul style="list-style-type: none"> <li>• международных и всероссийских;</li> <li>• областных.</li> </ul>	ежемесячно или единовременно	10%  50%  25%
15	За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссии конкурсов и смотров различного уровня		единовременно	15%
16	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня, в том числе за сопровождение детей-сирот в оздоровительные организации, организации труда и отдыха		ежемесячно	20%
17	За организацию в образовательной организации тематического музея (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)		ежемесячно	10%
18	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами		ежемесячно	10%



19	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися		ежемесячно	10%
20	За подготовку и достижения обучающихся в научно-исследовательской работе (статьи, патенты, свидетельства*, дипломы*, экспонаты, модели, защиты диссертации)		ежемесячно или единовременно	50%
21	За издание*	- монографий - учебников и учебных пособий	по факту издания или ежемесячно	70% 20%
22	За участие в работе по организации и проведению мероприятий различного уровня:*	- спортивных соревнований, конкурсов, выступлений; - конференций, семинаров, круглых столов	единовременно	10%  10%
23	За организацию профориентации в образовательной организации*	-за руководство  -за работу	ежемесячно  по факту проведения работы	15%  2500 руб.
24	За руководство, подготовку и издание научных, научно-методических журналов, периодических изданий*		ежемесячно	3000 руб.
25	За подготовку студентов к участию в конкурсе профессионального мастерства World Skills Russia		ежемесячно	5 000 руб.
26	За работу в профильных и педагогических классах в соответствии с приказом ректора по университету	Кол-во учеников: - 10 человек - 15 человек - свыше 15 человек	ежемесячно	800 руб. 1200 руб. 2000 руб.
27	За работу в лабораториях, центрах и отделах университета	За руководство За работу	ежемесячно	3000 руб. 1500 руб.
28	За руководство работой в журнале «Педагогическая лаборатория»		ежемесячно	3 000 руб.
29	За работу в редакционном издательском совете (РИС) университета, редакционных коллегиях, в научных и методических изданиях университета		ежемесячно	1 000 руб.
30	За работу в приемной комиссии	В качестве ответственного секретаря В качестве заместителя ответственного секретаря по очной форме обучения высшего образования В качестве заместителя ответственного секретаря	ежемесячно	25 000 руб.  17 000 руб.  12 000 руб.



		по приему на обучение по программам среднего профессионального образования, заочной форме обучения высшего образования В качестве технического секретаря приемной комиссии		5 000 руб.
31	За координацию деятельности кураторов и организацию воспитательной работы на факультете		ежемесячно	1500 руб.
32	За участие в работе апелляционной комиссии (государственной апелляционной инспекции- ГАИ)	Каждому члену, апелляционной комиссии за участие в 1 заседании	По факту проведения заседаний	500 руб.
33	За занятия с иностранными студентами, обучающимися в университете	При кол-ве часов в группе в месяц от 20 до 40 При кол-ве часов в группе в месяц от 40 до 80 При кол-ве часов в группе в месяц от 80	ежемесячно	12 000 руб. 23 000 руб. 30 000 руб.
34	За разработку учебно-методической документации для иностранных студентов	Учебно-методическая документация по 1 дисциплине	однократно	2 000 руб.
35	За работу в качестве координатора научной работы студентов факультета	При контингенте студентов до 300 человек При контингенте студентов свыше 300 человек до 400 человек При контингенте студентов свыше 400 человек	ежемесячно	1 500 руб. 2 500 руб. 3 500 руб.
36	За реализацию научных и научно-методических проектов в рамках внутривузовских проектов, региональных, федеральных и международных конкурсов	- за подготовку монографий автором;  - за подготовку и публикацию статей в журналах, входящих в базу Scopus и/или Web of Science;  - за подготовку и проведение областных, всероссийских и международных мероприятий (конференций, семинаров, конкурсов) членами оргкомитета;	из расчета 1 у.п.л.  за 1 статью автору(ам)  1 мероприятие (сумма доплаты распределяется пропорционально на оргкомитет)	5 000 руб.  30 000 руб.  100 000 руб.



		<p>- за реализацию проектов в рамках экспериментальных площадок членами рабочих групп;</p> <p>- за реализацию проектов по организационному и нормативно-правовому обеспечению деятельности лабораторий и центров;</p> <p>- за реализацию ключевых направлений областных проектов членами рабочих групп</p>	<p>1 раз в месяц члену рабочей группы</p> <p>1 раз в месяц члену рабочей группы</p> <p>1 раз в месяц члену рабочей группы</p>	<p>10 000 руб.</p> <p>20 000 руб.</p> <p>10 000 руб.</p>
37	За консультационное сопровождение междисциплинарного ВКР, бакалавров, магистров, специалистов (не более 5 часов)	- за 1 академический час		300 руб.
38	За проведение филологической экспертизы в соответствии с приказом ректора по университету		ежемесячно	2 000 руб.
39	За участие в разработке нормативных документов в структурных подразделениях университета в соответствии с приказом ректора по университету		однократно	30%
40	За изготовление дидактического материала, инструктивно-методических, раздаточных пособий, учебно-методических пособий, и раздаточного материала для проведения занятий с обучающимися (воспитанниками), для развития их творческих способностей в досуговой, познавательной и игровой деятельности		ежемесячно	15%
41	За работу в Комиссии по осуществлению закупок		ежемесячно	30 %
42	За техническое сопровождение выгрузки данных в федеральные информационно-аналитические системы		ежемесячно	5 000 руб.
43	За выполнение работы без			

	занятия штатной должности в Центре изучения русского языка и культуры:		ежемесячно	до 200%
43.1	За координацию деятельности Центра русского языка и культуры			
43.2	За выполнение работ заместителя руководителя Центра русского языка и культуры			
43.3	За оформление документации государственного лингводидактического тестирования			
43.4	За оформление документации по сертификационному экзамену иностранных граждан «Русский язык как иностранный»			
43.5	За проведение сертификационного тестирования по РКИ и проверку результатов тестирования			
43.6	За организацию проведения культурно-просветительских мероприятий			
43.7	За работу в качестве руководителя Центра изучения русского языка и культуры			
43.8	За выполнение работы заместителем председателя экзаменационной комиссии в Центре изучения русского языка и культуры			
43.9	За работу с объединенной системой автоматизированного учета и обработку результатов тестирования иностранных граждан в Центре изучения русского языка и культуры			до 50%
44	За руководство спортивными секциями		ежемесячно	до 20%
45	За техническое сопровождение и проведение культурно-массовых мероприятий		ежемесячно	до 50%
46	За выполнение работ, связанных с погрузкой, разгрузкой, перемещением материальных ценностей; благоустройством территории, зданий помещений (механизованная и ручная очистка территории от снега, очистка кровель зданий от снега и наледи, покос травы, обрезка кустов, опиловка деревьев, работа с измельчителем веток и т.п.)		ежемесячно	до 50%
47	За выполнение дополнительных работ, связанных с приносящей доход деятельностью, без занятия штатной должности в международном отделе:			
47.1	проведение практических занятий по иностранному языку		ежемесячно	до 200%



	в рамках общего разговорного курса				
47.2	проведение практических занятий по иностранному языку с углубленным изучением определенной тематики (бизнес, туризм и пр.)				
48	За выполнение дополнительных работ, связанных с приносящей доход деятельностью, без занятия штатной должности в институте дополнительного образования:		ежемесячно	до 100%	
48.1	проведение практических занятий по курсу иностранного языка по программам				
48.2	проведение лекционных занятий по теоретическим аспектам курса				
48.3	проведение консультаций, зачетов и экзаменов по дисциплинам курса				
48.4	проведение тренингов для отработки практических навыков и умений, необходимых для работы во время педагогической практики в оздоровительном лагере и школе				
48.5	проведение курсов повышения квалификации по программам				
48.6	За координацию деятельности Центра повышения квалификации «Московский областной центр Интернет – образования» института дополнительного образования				
48.7	За выполнение учебно-методической работы по планированию и организации учебного процесса в Центре повышения квалификации «Московский областной центр Интернет – образования» института дополнительного образования				
48.8	За организацию работы по набору слушателей института дополнительного образования				30%
48.9	За координацию деятельности СПО института дополнительного образования				20%
49	За техническую поддержку оформления и печати документов об образовании и квалификации (дипломов) и документов об обучении.		ежемесячно	5 000 руб.	
50	За ведение мониторинга эффективности научно-исследовательской работы студентов на факультете		ежемесячно	до 20%	
51	За координацию организационной и учебно-		ежемесячно	до 100%	

	методической работы при обучении студентов заочного отделения педагогического факультета с применением дистанционных образовательных технологий			
52	За организацию и проведение работы в области менеджмента качества		ежемесячно	3000 руб.
53	За работу секретарем в Комиссии по социальному страхованию		ежемесячно	10 %
54	За организационную работу на курсах Повышения квалификации по специальностям колледжа		ежемесячно	10%
55	За выполнение работы по организации набора иностранных студентов (стран СНГ) в университет		ежемесячно	до 45%
56	За выполнение обязанностей начальника лингвистического лагеря		на период работы лагеря	5 000 руб.
57	За проведение комплексного экзамена на владение иностранными гражданами русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ	- 1 человек	ежемесячно	14 руб.
58	За выполнение дополнительных работ на педагогическом факультете без занятия штатной должности	- обеспечение подготовки документации по организации учебного процесса (графики учебного процесса, расписание занятий, график сдачи зачетов, расписание экзаменов) - установление сроков ликвидации и составление графиков академической задолженности - контроль за оформлением преподавателями учебной документации	ежемесячно	50%
59	За редактирование текстов на сайт ГГТУ и в СМИ		ежемесячно	10%
60	За выполнение работ по руководству курсами по подготовке к ЕГЭ		ежемесячно	15 000 руб.
61	За руководство центром по подготовке и переподготовке водителей профессионально-педагогического колледжа		ежемесячно	15 000 руб.
62	За организацию педагогических классов в Московской области		ежемесячно	15 000 руб.



63	За обеспечение координационно-технических условий работы педагогических классов	Кол-во учеников: - до 25 человек - от 25 до 50 человек - свыше 50 человек	ежемесячно	3 000 руб. 4 000 руб. 6 000 руб.
64	За работу в газете «Перспектива интеллекта»	За руководство За работу	ежемесячно	3000 руб. 1500 руб.
65	За выполнение дополнительной работы по осмотру и выпуску на линию автотранспортных средств в исправном техническом состоянии; оформление путевых листов		ежемесячно	50%
66	За проведение ежемесячного анализа по выполнению государственного задания ГГТУ		ежемесячно	25%
67	За работу в Комиссии по стимулированию работников, рассмотрение отчетов выполнения показателей эффективности деятельности	За работу членам комиссии	Один раз в квартал	3 000 руб.
68	За работу секретарем в Комиссии по стимулированию работников	- составление и оформление протокола заседания Комиссии; - проверка правильности оформления и заполнения отчетов по эффективному контракту, и их ответственное хранение; - оформление проекта приказа об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам всех структурных подразделений университета.	Один раз в квартал	10 000 руб.
69	Координация деятельности учебной лаборатории «Интеллектуальная и образовательная робототехника» по направлению «Взаимодействие факультета информатики, учебной лаборатории «Интеллектуальная и образовательная робототехника» и СПО»		ежемесячно	1 500 руб.
70	За работу по реализации приоритетных направлений модернизации образования Московской области		ежемесячно	10 000 руб.
71	За техническое сопровождение организации взаимодействия с территориальными органами управления образования		ежемесячно	4 000 руб.
72	За проведение обучающих занятий для иностранных граждан по подготовке к прохождению комплексного	- 1 человек	ежемесячно	20 руб.

	экзамена			
73	За организацию работы по трудоустройству и послевузовскому сопровождению выпускников, Druft выпускников		ежемесячно	3000 руб.
74	За размещение материалов в научной электронной библиотеке elibrary		ежемесячно	5000 руб.
75	За руководство информационно-образовательной службой		ежемесячно	3000 руб.
76	За выполнение переплетных работ	- 1 экземпляр		60 руб.
77	За работу в предметной школе «Школа юного химика»		ежемесячно	10%.

\* Доплата может устанавливаться при условии отсутствия данного вида работы в показателях эффективности, предусмотренных трудовым договором.



Таблица 2

	Наименование доплат			Размер доплаты от полученного дохода (наценки) структурного подразделения
1	За руководство Центром практической психологии «Профессионал»		ежемесячно	до 8% от доходов
2	За работу в центре практической психологии «Профессионал»		ежемесячно	до 3% от доходов
3	За оказание платных услуг, предоставляемых библиотекой		ежемесячно	до 10% от доходов
4	За работу в редакционно-издательском отделе научно-методического обеспечения учебного процесса учебного управления		ежемесячно	до 100% от доходов
5	За работу по платному ксерокопированию		ежемесячно	до 10% от доходов
6	За оказание платных услуг, предоставляемых в профессионально-педагогическом колледже		ежемесячно	до 20% от доходов