

Принято:

Ученым советом Государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет»

«24» февраля 2016 г.
Протокол № 11

Утверждено:

приказом ректора Государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет»

№ 230 «24» февраля 2016 г.


Юсупова Н.Г.

Положение о привлечении работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества

1. Общие вопросы

1.1. Настоящее положение разработано на основании требований Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) высшего образования и среднего профессионального образования.

1.2. Представители работодателей или их объединений привлекают к участию в образовательном процессе, разработке профессиональных образовательных программ и оценке качества подготовки обучающихся в образовательной организации к профессиональной деятельности.

1.3. Привлечение работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества является одним из ключевых моментов в повышении конкурентоспособности выпускников государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет» (далее – университет), в решении вопроса трудоустройства выпускников в соответствии с полученной профессией (квалификацией).

1.4. Основные цели сотрудничества университета и работодателей:

- Совместная разработка требований к профессиональным компетенциям обучающихся и выпускников.
- Участие работодателей в мероприятиях менеджмента качества предоставляемого университетом образования, совместная разработка системы оценки качества подготовки выпускников.

1.5. Задачи сотрудничества университета и работодателей:

- Привлечение выпускников общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций для обучения в университете по значимым для работодателя профессиям, специальностям и направлениям подготовки.
- Увеличение доли целевого набора в общем контингенте обучающихся.
- Организация учебной и (или) производственной практики, стажировки и последующее трудоустройство в организациях (предприятиях) работодателя.
- Обеспечение создания материально-технических, учебно-методических и кадровых условий для повышения качества подготовки студентов по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю деятельности организации (предприятия) работодателя.
- Проведение совместных научно-исследовательских, методических и других видов работ по актуальным для обеих сторон направлениям.

2. Организация совместной деятельности университета и работодателей

2.1. Сотрудничество работодателей и Университета при разработке и реализации профессиональных образовательных программ по профессиям, специальностям и направлениям подготовки осуществляется по всем основным направлениям деятельности университета.

2.2. В рамках профориентационной деятельности: со стороны работодателей представление заявок (писем) на подготовку кадров определенных квалификаций и профессиональных компетенций

2.3. В рамках организации образовательной деятельности: на стадии разработки образовательной программы – мнение работодателя в определении вида (видов) профессиональной деятельности, к которым готовится обучающийся.

2.4. В соответствии с запросами работодателей формируются предложения по включению в образовательные программы дополнительных профессиональных компетенций, а также в формировании общепрофессиональных и профессиональных компетенций, осваиваемых обучающимися в ходе прохождения практики.

2.5. Представители работодателей привлекаются также к таким видам деятельности как:

- участие в разработке стратегии по обеспечению качества подготовки выпускников;
- участие представителей работодателей в оценке содержания, организации и качества учебного процесса;
- экспертиза основных образовательных программ среднего профессионального и высшего образования;

- разработка и рецензирование учебно-методической документации;
- участие работодателей в формировании оценочного материала и оценке уровня сформированности общепрофессиональных и профессиональных компетенций, осваиваемых обучающимися в ходе прохождения практики;
- определение соответствия заданных компетенций выполняемым студентами на рабочих местах во время практик видам профессиональной деятельности по профессии или специальности среднего профессионального образования, направлению подготовки или специальности высшего образования;
- проведение представителями работодателей (специалистами-практиками) учебных занятий для студентов, в том числе лекционных курсов, семинаров, лабораторных работ, мастер-классов, деловых игр, практикумов и проч.;
- подготовка курсовых работ (проектов) и выпускных квалификационных работ по запросам работодателей;
- привлечение работодателей (представителей заинтересованных организаций) в качестве внешних экспертов при проведении промежуточной аттестации с целью оценивания и контроля компетенций обучающихся;
- участие работодателей в итоговой (государственной итоговой) аттестации выпускников;
- привлечение работодателей в комиссии по вступительным испытаниям в магистратуру;
- участие представителей работодателей в научно-исследовательских семинарах, научно-практических конференциях, научных семинарах и т.д.;
- проведение совместных научных исследований, открытие базовых кафедр университета на предприятиях работодателей, создание совместных малых наукоемких компаний и др.;
- трудоустройство выпускников;
- участие представителей организаций работодателей в процедуре проведения самообследования качества реализуемых профессиональных образовательных программ;
- отзывы работодателей, рекламации на подготовку выпускников; получение обратной связи от работодателей об уровне сформированности компетенций выпускников с целью последующей корректировки и совершенствования образовательных программ.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его принятия и утверждения и действует до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного акта.

3.2. Изменения и дополнения вносятся в порядке, утвержденном Уставом и локальными нормативными актами Университета.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ О ПРИВЛЕЧЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
К УЧАСТИЮ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ И ОЦЕНКЕ ЕГО КАЧЕСТВА

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

Проректор по УМР



Г.В. Егорова

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по УР



О.В. Морова

Начальник учебного управления



Ю.А. Кузнецова

Ведущий юрист-консульт



А.В. Холодкова