


Принято  
Ученым советом государственного  
образовательного учреждения высшего  
образования Московской области  
«Государственный гуманитарно-  
технологический университет»  
« 31 » января 2023 г.  
Протокол № 13


Утверждено  
приказом ректора  
государственного образовательного  
учреждения высшего образования  
Московской области  
«Государственный гуманитарно-  
технологический университет»  
№ 191 от 31.01.2023

Мотивированное мнение выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
протокол от 30.01.2023 № 2-с

Согласовано:  
Председатель Студенческого совета  
государственного образовательного  
учреждения высшего образования  
Московской области  
«Государственный гуманитарно-  
технологический университет»

  
Федорова А.М.  
« 31 » января 2023 г.

Согласовано:  
Председатель Совета родителей  
государственного образовательного  
учреждения высшего образования  
Московской области  
«Государственный гуманитарно-  
технологический университет»

  
Захарова Е.В.  
« 31 » января 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОБУЧАЮЩИМСЯ ОТПУСКОВ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И  
РОДАМ И ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ  
ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ  
государственного образовательного учреждения высшего образования  
Московской области  
«Государственный гуманитарно-технологический университет»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок предоставления обучающимся отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и выплате государственных пособий в государственном образовательном учреждении высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет» (далее – университет).

1.2. Положение разработано на основании: Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» № 81-ФЗ от 19.05.1995, Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденным приказом министерства труда и социальной защиты РФ № 668н от 29.09.2020, Закона Московской области «О предоставлении полного государственного обеспечения и дополнительных гарантий по социальной поддержке детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения

родителей» № 248/2007-ОЗ от 29.12.2007, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется в части предоставления отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на обучающихся университета всех форм обучения, получающих образование за счет средств субсидий на выполнение государственного задания или по договору об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц, в части выплаты государственных пособий на обучающихся университета очной формы обучения, получающих образование за счет средств субсидий на выполнение государственного задания или по договору об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц (далее - обучающиеся).

1.4. Время нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (без продолжения обучения) не входит в общий срок получения образования по образовательной программе.

## **2. Порядок предоставления отпуска по беременности и родам.**

2.1. Отпуск по беременности и родам предоставляется по заявлению лица, обучающегося в университете (приложение № 1).

2.2. Основанием для предоставления отпуска по беременности и родам является справка установленной формы, выдаваемая медицинской организацией.

2.3. Продолжительность отпуска по беременности и родам составляет семьдесят (в случае многоплодной беременности –восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов –восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей –сто десять) календарных дней после родов.

2.4. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

2.5. Предоставление отпуска по беременности и родам оформляется приказом ректора университета.

2.6. Не допускается отчисление обучающегося по инициативе университета во время нахождения в отпуске по беременности и родам.

2.7. Обучающийся, в период нахождения в отпуске по беременности и родам, освобождается от обязанностей, связанных с освоением образовательной программы и не допускается к образовательному процессу до завершения отпуска.

2.8. Если обучающийся обучается по договору об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц, во время нахождения в отпуске по беременности и родам плата за обучение не взимается.

## **3. Порядок предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.**

3.1. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по заявлению обучающегося, со дня подачи заявления (приложение № 2). В заявлении указывается дата начала и окончания отпуска, а также режим его использования (с продолжением обучения или без продолжения обучения).

3.2. Основанием предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет является свидетельство о рождении ребенка.

3.3. Предоставление отпуска оформляется приказом ректора университета.

3.4. Не допускается отчисление обучающегося по инициативе университета во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.5. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется с продолжением обучения (с правом посещения занятий) либо без продолжения обучения (без посещения занятий). В период отпуска по уходу за ребенком без продолжения обучения обучающийся освобождается от обязанностей, связанных с

освоением образовательной программы, и не допускается к образовательному процессу до завершения отпуска.

3.6. При нахождении в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и выплате пособия сохраняется полное государственное обеспечение лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

#### **4. Выход из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком по до достижения им возраста трех лет.**

4.1. Отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет завершается:

- по окончании периода времени, на который он был предоставлен;
- до окончания периода времени, на который он был предоставлен, на основании личного заявления обучающегося (приложение № 3). При досрочном выходе из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком не допускается сокращение срока обучения либо его увеличение (при отсутствии оснований допускающих его сокращение или увеличение), регламентированного федеральными государственными образовательными стандартами высшего или среднего профессионального образования. При этом вопрос выхода из отпуска решается индивидуально с учетом освоения учебного плана (индивидуального учебного плана).

4.2. Обучающийся, не вышедший из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком по окончании его срока без уважительных причин, подлежит отчислению из числа обучающихся университета в порядке, установленном Правилами внутреннего распорядка обучающихся.

4.3. По окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, но не позднее четырнадцати рабочих дней после срока его окончания, обучающийся подает заявление на имя ректора о выходе из отпуска.

В случае досрочного выхода из отпуска по уходу за ребенком до трех лет обучающийся подает заявление на имя ректора университета. Заявление обучающегося согласовывает руководитель структурного подразделения в котором обучающийся числится.

В случае не выхода обучающегося из отпуска по уходу за ребенком до трех лет в течении 14 рабочих дней по окончании срока, на который отпуск был предоставлен, руководитель структурного подразделения подает представление на имя ректора университета об отчислении обучающегося. К представлению руководителя структурного подразделения могут прилагаться подтверждающие документы.

4.4. Обучающийся, вышедший из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, продолжает обучение с сохранением той основы обучения, на которой он обучался.

4.5. В случае прекращения университетом реализации основной образовательной программы среднего профессионального или высшего образования, по которой обучался обучающийся, находящийся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на момент окончания отпуска, по личному заявлению, в установленном порядке, обучающийся может быть переведен на другую основную образовательную программу среднего профессионального или высшего образования, реализуемую в университете (в соответствии с уровнем основной образовательной программы, осваиваемой до предоставления отпуска), с сохранением прежней основы обучения (за счет средств субсидий на выполнение государственного задания или по договору об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц) при наличии вакантных мест.

#### **5. Порядок и сроки выплаты государственных пособий.**

5.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации университетом выплачивается пособие по беременности и родам.

5.2. Пособия по беременности и родам выплачиваются обучающимся, осваивающим образовательные программы среднего профессионального и высшего образования по очной форме обучения вне зависимости от того, на какой основе осуществляется обучение (за счет средств субсидий на выполнение государственного задания или по договору об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц), находящимся в отпуске по беременности и родам.

5.3. Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается университетом за счет ассигнований бюджета Московской области, выделяемых в установленном порядке на выплату стипендий, в размере государственной академической стипендии.

5.4. Пособие по беременности и родам выплачивается за весь период отпуска по беременности и родам.

5.5. Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами.

## **6. Заключительные положения.**

6.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его принятия Ученым советом и утверждения приказом ректора, и действует до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного акта.

6.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение утверждается приказом ректора на основании решения принятого Ученым советом.

6.3. С момента вступления в силу настоящего Положения, Положение о предоставлении обучающимся отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет», утвержденное 28.10.2015, утрачивает силу.

Приложение № 1 к Положению о предоставлении обучающимся отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области  
«Государственный гуманитарно-технологический университет»  
Ректору ГГТУ

\_\_\_\_\_ студента/ слушателя \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (гражданство)

\_\_\_\_\_ (группа, курс, форма обучения)

\_\_\_\_\_ (факультет, колледж, техникум)

\_\_\_\_\_ (направление подготовки, специальность; профиль, направленность подготовки)

Заявление.

Прошу предоставить мне отпуск по беременности и родам с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Справку от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданную \_\_\_\_\_  
(дата выдачи) (номер справки) (наименование учреждения, выдавшего справку)  
прилагаю.

\_\_\_\_\_ (дата заявления)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

Приложение № 2 к Положению о предоставлении обучающимся отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет»  
Ректору ГГТУ

\_\_\_\_\_ студента/ слушателя \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (гражданство)

\_\_\_\_\_ (группа, курс, форма обучения)

\_\_\_\_\_ (факультет, колледж, техникум)

\_\_\_\_\_ (направление подготовки, специальность; профиль, направленность подготовки)

Заявление.

Прошу предоставить мне отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ обучения.

(с продолжение/без продолжения)

Копия свидетельства о рождении от \_\_\_\_\_ серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_,  
(дата выдачи) (серия бланка) (номер бланка)  
выданную \_\_\_\_\_ прилагаю.  
(наименование органа, выдавшего свидетельства)

\_\_\_\_\_ (дата заявления)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

Приложение № 3 к Положению о предоставлении обучающимся отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет»  
Ректору ГГТУ

\_\_\_\_\_ студента/ слушателя \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (гражданство)

\_\_\_\_\_ (группа, курс, форма обучения)

\_\_\_\_\_ (факультет, колледж, техникум)

\_\_\_\_\_ (направление подготовки, специальность; профиль, направленность подготовки)

**Заявление.**

Прошу считать меня вышедшим из отпуска \_\_\_\_\_  
(по беременности и родам/по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)  
с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (дата заявления)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)