

ПРИНЯТО

Ученым советом
государственного образовательного
учреждения высшего образования
Московской области
«Государственный гуманитарно-
технологический университет»
«26» марта 2024 г.

Протокол № 15

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников
Государственного образовательного
Учреждения высшего образования
Московской области
«Государственный гуманитарно-
технологический университет»
Кузьмина М.Е.Кузьмина
«29» 03 2024 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом ректором государственного
образовательного учреждения
высшего образования Московской
области «Государственный гуманитарно-
технологический университет»
от «29» марта 2024 г.

№ 1031

**ИЗМЕНЕНИЯ
В
ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного образовательного учреждения
высшего образования Московской области
«Государственный гуманитарно-технологический университет»**

1. Пункт 6.15. раздела VI «Надбавки» изложить в следующей редакции:
«6.15. Декану факультета за руководство основными профессиональными образовательными программами среднего профессионального образования, учебно-методическое и кадровое обеспечение образовательного процесса, устанавливается надбавка в следующем размере:
- 40% - при численности обучающихся от 100 до 199 человек;
- 60% - при численности обучающихся от 200 до 299 человек;
- 80% - при численности обучающихся от 300 до 499 человек;
- 100% - при численности обучающихся 500 человек и выше.»
2. В разделе VII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:
 - 1) пункт 7.8.2. подраздела 7.8 «Порядок установления ежемесячных стимулирующих выплат по показателям эффективности деятельности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и иных педагогических работников» изложить в следующей редакции:
«7.8.2 Установление стимулирующих выплат работникам производится за выполнение показателей эффективности деятельности по категориям работников в соответствии с приложениями к настоящему Положению и на основании отчета (приложение № 25, № 25-1, № 25-2 к настоящему Положению):
декан факультета переподготовки и повышения квалификации - приложение № 3;
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук - приложение № 4;
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук - приложение № 5;
профессор – приложение № 6;
доцент, старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук - приложение № 7;
старший преподаватель структурного подразделения, реализующего программы дополнительного профессионального образования - приложение № 8;
старший преподаватель без ученой степени, преподаватель, ассистент - приложение № 9;

мастер производственного обучения колледжа - приложение № 13; № 13-1;
 преподаватель колледжа - приложение № 14;
 педагог-организатор - приложение № 15;
 социальный педагог - приложение № 16;
 педагог-психолог - приложение № 17;
 воспитатель - приложение № 19;
 руководитель физического воспитания колледжа - приложение № 20;
 преподаватель-организатор ОБЖ колледжа - приложение № 21;
 методист - приложение № № 22-1 ;22-2; 22-3;
 2) пункт 7.8.3. подраздела 7.8 «Порядок установления ежемесячных стимулирующих выплат по показателям эффективности деятельности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и иных педагогических работников» дополнить абзацем следующего содержания:
 «Стоимость 1 балла исчисляется в рублях»
 3) строки 1, 3, 6 и 7 таблицы 4 «Повышающий коэффициент для определения размера премиальных выплат» подпункта 7.10.1.2. пункта 7.10.1. подраздела 7.10. «Премиальные выплаты по итогам работы» изложить в следующей редакции:

№	Наименование категорий работников	Повышающий коэффициент
1.	Рабочие (кроме работников социально-жилищного отдела, эксплуатационно-технического отдела, отдела главного энергетика, гаража)	1
3.	Работники социально-жилищного отдела, эксплуатационно-технического отдела, отдела главного энергетика, гаража)	2
6.	Профессорско-преподавательский состав, заместители руководителей структурных подразделений и заместители начальников отделов управлений, помощники проректоров	3,75
7.	Заместители руководителей управлений и колледжей, руководители структурных подразделений (кроме управлений и колледжей), начальники отделов управлений и руководитель учебными мастерскими, заведующие кафедрами	4

- 4) подпункт 7.12.1. пункта 7.12. «Порядок установления стимулирующих выплат президенту, проректорам» раздела VII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:
 «7.12.1. Президенту, проректорам Университета устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты в размере до 140 процентов от должностного оклада за высокое качество работы и значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса с учетом показателей оценки эффективности и результативности деятельности Университета (далее – эффективность деятельности), согласно приложению № 30 (прилагается).
 Ежемесячные стимулирующие выплаты устанавливаются 4 раза в год на следующий квартал с 01 января, с 01 апреля, с 01 июля, с 01 октября по итогам работы в предыдущем квартале на основании представленных отчетов Эффективности деятельности, согласно приложению № 31 (прилагается).
 Ежемесячные стимулирующие выплаты Эффективности деятельности устанавливаются приказом ректора на основании протокола Комиссии.
3. Приложение № 3 «Показатели эффективности деятельности декана факультета» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящим изменениям.
 Приложение № 5 «Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой - доктора наук» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящим изменениям.
 Приложение № 7 «Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой - кандидата наук» изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящим изменениям.
 Приложение № 8 «Показатели эффективности деятельности профессора» изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящим изменениям.
 Приложение № 10 «Показатели эффективности деятельности доцента, старшего преподавателя (кандидата наук)» изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящим изменениям.
 Приложение № 12 «Показатели эффективности деятельности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя (не имеющего ученой степени)» изложить в редакции согласно приложению № 6 к настоящим изменениям.
4. Пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 12, 16 и 17 приложения №26 «Показатели ежемесячных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Наименование должности	Количество баллов
1	Оперативное квалифицированное выполнение важных срочных заданий руководства		
	Сложность №1	-начальник управления; -советник при ректорате;	100
	Сложность №2	- заместитель начальника управления;	90
	Сложность №3	-помощник ректора; -начальник центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; -начальник отдела мобилизационной подготовки и воинского учета; -начальник штаба ГО и ЧС;	80
	Сложность №4	-помощник проректора; -начальник, заместитель начальника структурного подразделения; -начальник отдела управления, руководитель учебными мастерскими;	70
	Сложность №5	-заместитель начальника отдела управления; -техник 1 категории, техник;	60
	Сложность №6	- директор, заместитель директора, начальник отдела Ресурсного центра педагогического образования Московской области; -заведующий отделением; - работники управлений и отделов в управлениях, работники эксплуатационно-технического отдела, отдела главного энергетика, относящиеся к категории специалистов; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист, специалист по учебно-методической работе центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; - ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа; - специалист, старший специалист, ведущий специалист Регионального распределенного центра консультирования родителей;	50
	Сложность №7	- перешлетчик управления по финансово-экономической деятельности и контролю; -директор Московского областного центра дошкольного образования; -заведующий мастерской; - документовед 2 категории, документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования;	40
	Сложность №8	- ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда отдела безопасности; -заместитель директора Московского областного центра дошкольного образования; - техник 1 категории колледжа; -инженер, инженер 2 категории, ведущий инженер; -руководители и специалисты Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;	30

	Сложность №9	-руководитель практики учебно-методического управления; - архивариус отдела документоведения и архивоведения управления кадров; -старший лаборант, лаборант; -документовед, документовед 2 категории отдела мобилизационной подготовки и воинского учета; -документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории колледжа; -специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе Московского областного центра дошкольного образования; -специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 2 категории, ведущий программист Ресурсного центра педагогического образования Московской области; -документовед 2 категории;	20
	Сложность №11	-ведущий библиотекарь филиала;	15
	Сложность №12	- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры); -секретарь учебной части;	10
2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда		
	Сложность №1	-директор Московского областного центра дошкольного образования; -директор, заместитель директора, специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 2 категории Ресурсного центра педагогического образования Московской области; -руководители и специалисты Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников; -переплетчик отдела документоведения и архивоведения управления кадров; - специалист, старший специалист, ведущий специалист Регионального распределенного центра консультирования родителей;	40
	Сложность №2	-помощник ректора;	35
	Сложность №3	-заместитель директора, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе Московского областного центра дошкольного образования; -заведующий мастерской; - заведующий отделением;	30
	Сложность №4	-электромонтер;	25
	Сложность №5	-помощник проректора; -документовед; - начальник отдела, ведущий программист Ресурсного центра педагогического образования Московской области; - документовед 2 категории, документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по	20

		<p>учебно-методической работе института дополнительного образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - инженер, инженер 2 категории, ведущий инженер; - паспортист социально-жилищного отдела; - слесарь-сантехник отдела главного энергетика; - плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3,4 разряда эксплуатационно-технического отдела; - ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер, техник 1 категории, документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории колледжа; - начальник, заместитель начальника управления; - работники управлений и отделов в управлениях, работники эксплуатационно-технического отдела, отдела главного энергетика, относящиеся к категории специалистов; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; 	
	Сложность №6	<ul style="list-style-type: none"> - руководитель практики учебно-методического управления; - начальник структурного подразделения; - начальник отдела управления, руководитель учебными мастерскими; 	15
	Сложность №7	<ul style="list-style-type: none"> - архивариус отдела документоведения и архивоведения управления кадров; - документовед, документовед 2 категории отдела мобилизационной подготовки и воинского учета; - ведущий библиотекарь филиала; - ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда отдела безопасности; - секретарь учебной части; - лаборант; - старший лаборант; - специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры); - заместитель начальника структурного подразделения; - заместитель начальника отдела управления; 	10
3	Внедрение прогрессивных технологий в работе с документами с использованием компьютерных программ		
	Сложность №1	<ul style="list-style-type: none"> - помощник ректора; - советник при ректорате; - начальник, заместитель начальника управления; - специалист, старший специалист, ведущий специалист Регионального распределенного центра консультирования родителей; 	50
	Сложность №2	<ul style="list-style-type: none"> - руководитель практики учебно-методического управления; - ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда отдела безопасности; - начальник, заместитель начальника структурного подразделения; - начальник отдела управления, заместитель начальника отдела управления, руководитель учебными мастерскими; 	40

		- специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 2 категории Ресурсного центра педагогического образования Московской области;	
	Сложность №3	-помощник проректора; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; -ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа; - работники управлений и отделов в управлениях, работники эксплуатационно-технического отдела, относящиеся к категории специалистов;	30
	Сложность №4	-документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории, секретарь учебной части колледжа; - начальник отдела, ведущий программист Ресурсного центра педагогического образования Московской области; - заведующий отделением;	20
	Сложность №5	-лаборант; -старший лаборант; -директор Московского областного центра дошкольного образования, заместитель директора, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе Московского областного центра дошкольного образования; -заведующий мастерской; - специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры); -секретарь учебной части факультета; -заведующий хозяйством; - паспортист социально-жилищного отдела; -заведующий общежитием; -комедпант; -техник 1 категории, техник 2 категории, техник; -инженер, инженер 2 категории, ведущий инженер;	10
	Сложность №6	-ведущий библиотекарь филиала; - документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования;	5
4	Интенсивность работ по содействию в обеспечении платными услугами, оказываемыми вузом		
	Сложность №1	-помощник ректора; - советник при ректорате; -начальник, заместитель начальника управления; - начальник, заместитель начальника структурного подразделения; - начальник отдела управления, заместитель начальника отдела управления, руководитель учебными мастерскими; - работники управлений и отделов управлений, эксплуатационно-технического отдела, относящиеся к категории специалистов;	50
	Сложность №2	-помощник проректора; -заведующий мастерской;	40

	Сложность №3	-специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 2 категории Ресурсного центра педагогического образования Московской области;	25
	Сложность №4	-паспортист; -руководитель практики учебно-методического управления;	20
	Сложность №5	-документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории колледжа; -секретарь учебной части; -специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры);	10
5	Эффективность взаимодействия между отделами, структурными подразделениями университета		
	Сложность №1	-начальник, заместитель начальника управления; -руководитель подструктурного подразделения управления информатизации;	50
	Сложность №2	-переплетчик управления по финансово-экономической деятельности и контролю; -специалист, старший специалист, ведущий специалист Регионального распределенного центра консультирования родителей; -начальник, заместитель начальника структурного подразделения;	40
	Сложность №3	-помощник ректора; -директор, заместитель директора, начальник отдела Ресурсного центра педагогического образования Московской области; -руководители и специалисты Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников; - работники управлений и отделов в управлениях, работники эксплуатационно-технического отдела, относящиеся к категории специалистов; -ведущий программист, специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; -ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа;	30
	Сложность №4	-помощник проректора; -начальник отдела управления, заместитель начальника отдела управления, руководитель учебными мастерскими; -директор, заместитель директора, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе Московского областного центра дошкольного образования; -заведующий мастерской; -специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 2 категории, ведущий программист Ресурсного центра педагогического образования Московской области; -паспортист; -заведующий отделением;	20
	Сложность №5	-руководитель практики, заведующий учебно-научной агробиологической станции учебно-методического управления;	15

	Сложность №6	<ul style="list-style-type: none"> -ведущий библиотекарь филиала; -старший лаборант, лаборант; -документовед, документовед 2 категории отдела мобилизационной подготовки и воинского учета; - ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда отдела безопасности; - документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории колледжа; - специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры); -секретарь учебной части; - документовед 2 категории, документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования; - архивариус отдела документоведения и архивоведения управления кадров; - советник при ректорате; -лаборант управления информатизации; 	10
6	Участие в разработке локальных нормативных актов, регулирующих деятельность университета		
	Сложность №1	<ul style="list-style-type: none"> -помощник ректора; -начальник, заместитель начальника управления; - ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда; 	40
	Сложность №2	<ul style="list-style-type: none"> -помощник проректора; - начальник, заместитель начальника структурного подразделения; - пачальник отдела управления, руководитель учебными мастерскими; - работники управлений и отделов в управлениях, эксплуатационно-технического отдела, относящиеся к категории специалистов; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; - специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист Московского областного центра дошкольного образования; -ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа; 	30
	Сложность №3	<ul style="list-style-type: none"> - советник при ректорате; -техник 1 категории, техник 2 категории, техник; -заместитель начальника отдела управления; 	20
	Сложность №4	<ul style="list-style-type: none"> -директор Московского областного центра дошкольного образования; -заместитель директора Московского областного центра дошкольного образования; -специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 2 категории Ресурсного центра педагогического образования Московской области; 	10

7	Разработка нормативно-организационной документации структурного подразделения		
	Сложность №1	-начальник, заместитель начальника управления;	30
	Сложность №2	- начальник, заместитель начальника структурного подразделения; - начальник отдела управления, заместитель начальника отдела управления, руководитель учебными мастерскими; - работники управлений и отделов в управлениях, работники эксплуатационно-технического отдела, относящиеся к категории специалистов; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; - директор Московского областного центра дошкольного образования; -ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа;	20
	Сложность №3	-заведующий мастерской; - заведующий отделением;	10
12	Интенсивность работ по хозяйственному обслуживанию объектов недвижимости и земельных участков		
	до 2000 кв.м.	-комендант, заведующий хозяйством;	20
	от 2000 кв.м. до 3000 кв.м	-комендант, заведующий хозяйством;	30
	от 3000 кв.м. до 6000 кв.м	-комендант, заведующий хозяйством;	40
	от 6000 кв.м. до 15000 кв.м	-комендант, заведующий хозяйством;	60
	свыше 15000 кв.м	-комендант, заведующий хозяйством;	70
	свыше 3000 кв.м.	-заведующий общежитием;	25
	Сложность №1	- работники управлений и отделов в управлениях, работники эксплуатационно-технического отдела, относящиеся к категории специалистов;	110
	Сложность №2	-слесарь-сантехник отдела главного энергетика; - плотник эксплуатационно-технического отдела;	100
	Сложность №3	-электромонтер;	55
	Сложность №4	-заведующий учебно-научной агробиологической станции учебно-методического управления; -слесарь-сантехник, плотник колледжа; -рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3, 4 разряда;	50
	Сложность №5	-работники учебно-научной агробиологической станции;	40
Сложность №6	-техник 1 категории колледжа;	30	
16	Интенсивность труда при выполнении срочных и аварийных работ		
	Сложность №1	-плотник эксплуатационно-технического отдела;	100
	Сложность №2	-электромонтер; -слесарь-сантехник отдела главного энергетика; -рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3,4 разряда эксплуатационно-технического отдела;	50

	Сложность №3	-слесарь-сантехник, плотник колледжа;	30
17	Выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийной работы, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения университета		
	Сложность №1	-слесарь-сантехник отдела главного энергетика;	130
	Сложность №2	-рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3,4 разряда, плотник эксплуатационно-технического отдела;	30

5. Дополнить приложение № 26 «Показатели ежемесячных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы» пунктом 17¹ «Обеспечение безаварийной работы, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения университета» и изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Наименование должности	Количество баллов
17 ¹	Обеспечение безаварийной работы, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения университета		
	Сложность №1	-начальник отдела главного энергетика; -начальник отдела имущественного комплекса;	40

6. Приложение № 28 «Показатели ежемесячных стимулирующих выплат за качество выполняемых работ и эффективность (производительность) труда для административно-управленческого и вспомогательного персонала, научных работников (кроме проректоров)» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Наименование должности	
		Наименование должности	Количество баллов
1	Надлежащее и качественное выполнение своих должностных обязанностей	1.1. Помощник ректора;	65
		1.2. Начальник управления, директор Ресурсного центра педагогического образования Московской области, директор Московского областного центра дошкольного образования Московской области;	50
		1.3. Руководящие работники, специалисты и служащие, научные работники, (кроме работников, указанных в п.п. 1.1, 1.2, 1.4);	45
		1.4. Начальник эксплуатационно-технического отдела, начальник отдела главного энергетика, начальник отдела имущественного комплекса, ведущий инженер, техник 1 категории эксплуатационно-технического отдела, отдела главного энергетика;	25
2	Оперативная и качественная подготовка отчетов структурным подразделением	2.1. Начальник управления, директор Ресурсного центра педагогического образования Московской области, директор Московского областного центра дошкольного образования Московской области;	15
		2.2. Заведующий хозяйством, комендант общежитий	10
3	Проведение качественных организационных и хозяйственных работ, связанных с обеспечением учебного процесса	3.1. Слесарь-сантехник, электромонтер, электрик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3,4 разряда, плотник эксплуатационно-технического отдела, отдела главного энергетика;	75
		3.2. Слесарь-сантехник, электромонтер, электрик, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда колледжей;	40
		3.3. Начальник эксплуатационно-технического отдела, начальник отдела главного энергетика, начальник отдела имущественного комплекса, ведущий инженер, техник 1 категории эксплуатационно-технического отдела, отдела главного энергетика;	20

		3.4. Комендант учебного корпуса	15
4	Отсутствие нарушений, выявленных при проверке пожарной безопасности	4.1. Заведующий хозяйством, комендант общежития;	10
		4.2. Комендант учебного корпуса	5
5	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка университета		5
6	Отсутствие замечаний контролирующих органов		5
7	Отсутствие замечаний внутреннего контроля университета		5
8	Безаварийная езда	8.1. Водители автомобиля	70
		8.2. Водитель автомобиля (автобуса)	50
9	Для руководящих работников структурных подразделений среднего профессионального образования		
	Выполнение государственного задания в натуральном выражении		20
	Соблюдение пожарной безопасности, антитеррористической защищенности		10
	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников учреждения		10
	Своевременное предоставление требуемой информации, исполнение распорядительных документов		10
	Отсутствие замечаний контролирующих органов		10
	Отсутствие замечаний внутреннего контроля университета		10
	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса		10

7. Настоящие изменения, кроме пункта 1, подпункта 1 пункта 2 и пункта 3, вступают в силу с 01 апреля 2024 года и действуют до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного акта.
8. Пункт 1 вступает в силу с 01 сентября 2024 года.
9. Подпункт 1 пункта 2 и пункт 3 вступает в силу с 01 июля 2024 года.

Приложение №1

Приложение № 3
к Положению об оплате
труда работников ПТТУ

Показатели эффективности деятельности декана факультета

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² / коэффициент)
1	2	3	4	5	6
1. Организационная и учебно-методическая работа					
1	Выплата за создание/подготовку и опубликование учебного пособия ³ (впервые).	Создание, подготовка и опубликование ⁴ учебника/учебного пособия (впервые). Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данный учебник/учебное пособие не являлось основным выплата по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа учебника/ учебного пособия; - копия страницы с выходными данными, включая указание количества печатных листов, шифр ISBN и рекомендацию РИО.	Ежеквартально	<p>1 значение оценки</p> <p>Опубликование учебника одним автором: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 учебник объёмом не менее 10 п. л. - 1 учебник объёмом 8 – до 10 п. л. - 1 учебник объёмом 5 – до 8 п. л. <p>Опубликование учебного пособия одним автором: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 учебное пособие объёмом не менее 5 п.л. - 1 учебное пособие объёмом 4 – до 5 п.л. - 1 учебное пособие объёмом 3 – до 4 п.л. <p><u>2 значение оценки</u></p>	<p>12</p> <p>10</p> <p>8</p> <p>10</p> <p>8</p> <p>6</p>
<p>Опубликование учебника группой авторов: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебник объёмом не менее 10 п. л.</p>					
					12 / количеству авторов

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ¹ /критерий)
2	Выплата за организацию участия студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах	Наличие участия студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах с закреплением лиц, ответственных за подготовку. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия (об участии в мероприятии), - список участников, - информация о контингенте обучающихся.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия (об участии в мероприятии), список участников и в зависимости от количества участников от общего контингента обучающихся на факультете: - от 15% ⁵ участников; - от 10 до 15% участников; - от 2 до 10% участников.	10 / количество авторов 8 / количество авторов 6 / количество авторов
3	Выплата за продвижение на международный уровень образовательных программ, реализуемых на факультете	Установление и поддержание контактов с иностранными партнерами в сфере образования (договоры, соглашения). Привлечение в число обучающихся по образовательным программам вышесте иностранных студентов: продолжительность обучения не менее семестра по программам академического обмена (приказы о зачислении иностранных студентов). Перечень подтверждающих материалов: - копия приказов о зачислении	1 квартал, 3 квартал	Наличие иностранных граждан в числе обучающихся в ПГТУ (с учетом изменений семестрового списочного состава обучающихся). Приказы о зачислении иностранных студентов. Отсутствие иностранных граждан в числе обучающихся в ПГТУ.	3 0

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /критерий)
4	Выплата за сохранность контингента	<p>Сохранность контингента обучающихся всех форм обучения.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - справка о контингенте обучающихся на начало и конец отчетного квартала с указанием доли отчисленных за неуспеваемость. 	Ежеквартально	<p>Учитывается доля обучающихся, отчисленных за неуспеваемость в соотношении к контингенту обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0% - более 0% до 1% - более 1% до 2% - более 2% до 3% 	<p>5</p> <p>3,5</p> <p>2,5</p> <p>0</p>
5	Выплата за расширение академической мобильности студентов факультета	<p>Академическая мобильность студентов факультета.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копии приказов/справок об обучении; - справка о доле студентов, обучающихся в отечественных/зарубежных вузах в привлеченном контингенте обучающихся на факультете. 	<p>2 квартал,</p> <p>4 квартал</p>	<p>Доля студентов, обучающихся в отечественных/зарубежных вузах в привлеченном контингенте обучающихся на факультете:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 1%; - менее 1%. 	<p>3</p> <p>0</p>
6	Выплата за выполнение квоты целевого приема по образовательным программам, реализуемым на факультете	<p>Организация и проведение мероприятий по заключению целевых договоров согласно установленной квоте по образовательным программам, реализуемым на факультете. Ведение базы данных потенциальных целевиков и их сопровождение до зачисления. Приказы о зачислении. Договор о контрактно-целевой подготовке.</p>	3 квартал	<p>Наличие базы данных потенциальных целевиков и их сопровождение до зачисления. Выполнение квоты целевого приема.</p>	4
7	Выплата за выпускников, трудоустроившихся и работающих по специальности в течение не менее трех лет после окончания обучения	<p>Ведение базы данных трудоустройства выпускников. Подтверждение трудоустройства запросами и справками с места работы.</p>	Ежеквартально	<p>Невыполнение квоты целевого приема.</p>	0
				<p>Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся по специальности после окончания обучения и работающих не менее 3 лет (определяется как количество выпускников, трудоустроившихся и работающих по специальности в течение 3 лет после окончания к общему количеству выпускников, окончивших университет X</p>	

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² за квартал)
8	Выплата за выполнение запланированного объема доходов на текущий финансовый год от оказания платных образовательных услуг, непосредственно реализуемых на факультете	Выполнение плана доходов университета от оказания платных образовательных услуг, непосредственно реализуемых на факультете.	Ежеквартально	100%); - не менее 70%; - 55-до 70%; - 35-до 55%; - 25-до 35%.	5 3,5 2,5 0
9	Выплата за публикацию в отечественных и зарубежных СМИ, на сайте вуза материалов, способствующих повышению имиджа ПТТУ и (или) факультета.	Публикация в отечественных и зарубежных СМИ, на сайте вуза материалов, способствующих повышению имиджа ПТТУ и (или) факультета. Перечень подтверждающих материалов: - скриншоты страниц (снимки экрана) Интернет-изданий, сайта, ксерокопии печатных публикаций.	1 квартал, 2 квартал, 4 квартал	Скриншоты страниц Интернет-изданий, сайта, ксерокопии печатных публикаций: - за публикацию в зарубежных СМИ; - за публикацию в отечественных СМИ; - за публикацию на сайте вуза.	4 3 2
10	Выплата за внедрение и использование в образовательном процессе программного продукта «1С:Предприятие».	Использование в образовательном процессе программного продукта «1С:Предприятие» (автоматизированный учет, хранение, обработка и анализ информации).	Ежеквартально	Наличие и актуализация информации в программном продукте «1С:Предприятие» (автоматизированный учет, хранение, обработка и анализ информации).	4
2. Научно-исследовательская работа					
1	Выплата за победу в федеральном конкурсе монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ⁸ .	Победа⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей).	Ежеквартально	1 значение оценки Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором. 2 значение оценки	6
	Перечень подтверждающих материалов: - копии титульного листа, - копии оборота титула,	Победа монографии, подготовленная группой авторов в федеральном		8 / количество авторов	

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /оптималь)
2	Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ³ .	<p>Публикации⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов.</p> <p>Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основным местом выплаты по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными. 	Ежеквартально	<p>конкурс.</p> <p><u>1 значение оценки</u></p> <p>1. Опубликованная монография, подготовленная одним автором.</p> <p>2. Опубликованные главы монографии, подготовленные одним автором.</p> <p>не менее 3 глав монографии (-ий)</p> <p>- 2 главы монографии (-ий)</p> <p>- 1 глава монографии</p> <p><u>2 значение оценки</u></p> <p>1. Опубликованная монография, подготовленная группой авторов.</p> <p>2. Опубликованные главы монографии, подготовленные группой авторов.</p> <p>не менее 3 глав монографии (-ий)</p> <p>- 2 главы монографии (-ий)</p> <p>- 1 глава монографии</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>10 / количество авторов</p>
3	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Web of Science (WoS), Scopus, РИНЦ ² .	<p>Публикации⁴ в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Wos, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основным местом выплаты по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p>	Ежеквартально	<p>Публикации в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Wos, Scopus, РИНЦ:</p> <p>не менее 2 статей на иностранном языке;</p> <p>- 1 статья на иностранном</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>10 / количество авторов</p> <p>8 / количество авторов</p> <p>6 / количество авторов</p>

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /критерий)
4	Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий ВАК. Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий ВАК.	<p>Публикация⁴ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.</p> <p>Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплаты по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи. 	Ежеквартально	<p>языке;</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 2 статей на русском языке; - 1 статья на русском языке. <p><u>1 значение оценки</u></p>	<p>3,5</p> <p>2,5</p>
5	Выплата за актуальность выполненных научных и научно-методических работ автора, подтверждаемую частотой цитирования данных работ в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	<p>Цитирование публикаций автора в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурса Scopus, WoS, РИНЦ. 	Ежеквартально	<p><u>2 значение оценки</u></p> <p>Публикации в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК, подготовленная группой авторов, объемом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 0,5 п.л. - менее 0,5 п.л. 	<p>14 / количество авторов</p> <p>12 / количество авторов</p>
5	Выплата за актуальность выполненных научных и научно-методических работ автора, подтверждаемую частотой цитирования данных работ в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	<p>Цитирование публикаций автора в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурса Scopus, WoS, РИНЦ. 	Ежеквартально	<p>Scopus, WoS:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 и более цитирование; <p>РИНЦ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 50 цитирований - 30-49 цитирований; - 10-29 цитирований; - 2-9 цитирований; - 1 цитирование 	<p>6</p> <p>6</p> <p>4,8</p> <p>3,6</p> <p>2,4</p> <p>1,2</p>

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл/критериал)
6	Выплата за научную продуктивность педагогического работника: педагогического работника: индекс Хирша (h-индекс) в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ? ² .	Оценки базового значения показателя: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурса Scopus, WoS, РИНЦ.	Ежеквартально	h-индекс по Scopus, WoS: - 1 и более h-индекс по РИНЦ: - 6 и более - 4-5; - 3; - 2; - 1.	6 6 3,6 3 2,4 1,8

3. Воспитательная работа

1	Выплата за организацию и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилектической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности? ² .	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилектической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - скриншоты/ ксерокопии материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, список участников и материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/ всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	6 5 3
2	Выплата за вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ПТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность.	Вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ПТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа по университету / распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.	Ежеквартально	Наличие приказа по университету или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, об организации работ организации студенческого коллектива со списком студентов – активных участников.	4 4 3

4. Качество образовательной деятельности

1	Выплата за оценку качества образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».	Качество образовательной деятельности ППС по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».	Ежеквартально ⁷	Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности ППС. Процент удовлетворенности (лучше ТОП): 1: 90 - 100% ⁵ 2: 50 - до 90% ⁵	5 3
---	--	--	----------------------------	--	--------

Перечень подтверждающих материалов:
- список ППС кафедры с результатами рейтинговой оценки образовательной деятельности с процентом

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (Балл ¹ (квартал))
		удовлетворенности от 50 до 100 включительно.			115

1. Оценка базового значения показателя производится при наличии подтверждающих материалов/документов в соответствии с перечнем.
2. Выплата осуществляется по одному из показателей значения оценки.
3. Выплата осуществляется по одному из показателей «1 значения оценки» и (или) «2 значения оценки».
4. Принимается к рассмотрению только опубликованные материалы.
5. Предлог "до" используется в значении "не включая цифру; следующую после этого предлога".
6. Результаты успеваемости по итогам летней сессии учитываются при оформлении эффективного контракта в III и IV кварталах, по итогам зимней сессии – в I и во II кварталах.
7. Результаты по итогам рейтингования в осеннем семестре учитываются при оформлении эффективного контракта в I и во II кварталах, по итогам рейтингования в весеннем семестре – в III и IV кварталах.
8. Выплата осуществляется по одному из значений оценки.

Приложение № 2

Приложение № 5
к Положению об оплате
труда работников ПТТУ

Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой – доктора наук

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /курс)
1	2	3	4	5	6
1. Учебно-методическая работа					
1	Выплата за создание/подготовку и опубликование учебного пособия ³ (вперьяе).	Создание, подготовка и опубликование ⁴ учебного/учебного пособия (вперьяе). Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данный учебник/учебное пособие не являлось основным выплата по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа учебника/ учебного пособия; - копия страницы с выходными данными, включая указание количества печатных листов, шифр ISBN и рекомендацию РИО.	Ежеквартально	1 значение оценки Опубликование учебника одним автором: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебник объемом не менее 10 п. л. - 1 учебник объемом 8 – до 10 п. л. - 1 учебник объемом 5 – до 8 п. л. Опубликование учебного пособия одним автором: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебное пособие объемом не менее 5 п.л. - 1 учебное пособие объемом 4 – до 5 п.л. - 1 учебное пособие объемом 3 – до 4 п.л. 2. значение оценки Опубликование учебника группой авторов: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебник объемом не менее 10 п. л.	11 10 8
<p style="text-align: center;">Опубликование учебника группой авторов: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебник объемом не менее 10 п. л.</p>					
12 / количество авторов					

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /автор)
2	Выплата за эффективную организацию работы кафедры по обеспечению учебно-воспитательного процесса.	Руководство деятельностью кафедры по учебно-методическому обеспечению основных образовательных программ бакалавриата, магистратуры, специалитета, подготовки научно-педагогических кадров в соответствии с нормативными требованиями (данные руководителя ООП и проверки учебного управления)	Ежеквартально	<p>Руководство деятельностью кафедры:</p> <ol style="list-style-type: none"> с объемом учебной нагрузки по кафедре – свыше 10,000 часов; с объемом учебной нагрузки по кафедре – от 6,000 до 10,000 часов; с объемом учебной нагрузки по кафедре – до 6,000 часов 	4
3	Выплата за эффективную кадровую политику по привлечению на кафедру молодых преподавателей	Наличие штатных ППС в возрасте до 30 лет	Ежеквартально	Количество штатных ППС кафедры в возрасте до 30 лет не менее 1 человека	4
4	Выплата за результативность работы кафедры	Выполнение следующих плановых показателей: - выполнение плана публикаций в изданиях, включенных в список ВАК; - своевременная и в полном объеме актуализация методическими и учебно-методическими материалами дисциплин и практик, закрепленных за кафедрой; - положительные результаты независимой оценки качества образовательной деятельности по преподаваемым дисциплинам.	Ежеквартально	<p>Выполнение плановых показателей деятельности кафедры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнены все три показателя - выполнены два показателя - выполнен один показатель - показатели не выполнены 	10 6 3 0
<p>Перечень подтверждающих материалов: - справка отдела организации научной и инновационной</p>					

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /оптимальн)
5	Выплата за внедрение и использование в образовательном процессе программного продукта «1С:Предприятие».	Использование в образовательном процессе программного продукта «1С:Предприятие» (автоматизированный учет, хранение, обработка и анализ информации).	Ежеквартально	Наличие и актуализация информации в программном продукте «1С:Предприятие» (автоматизированный учет, хранение, обработка и анализ информации).	3
6	Руководство постоянно действующим научным семинаром	<p>Организация работы постоянно действующего научного семинара по актуальной научной теме, участниками которого являются студенты, магистранты, аспиранты.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - план работы научного семинара с поквартирной разбивкой мероприятий; - отчет о работе; - при наличии публикации участника (-ов) научного семинара: копия титульного листа издания, копия содержания (оглавления), копия одной страницы статьи, информация из официальных источников, подтверждающая статус издания; - при наличии выступления с докладом участника научного семинара на научной, научно-методической, учебно-методической, научно-практической конференции: копия приказа о проведении конференции, и (или) информационное письмо, и (или) приглашение, и (или) списки участников, и (или) программа конференции 	Ежеквартально	Наличие подтверждающих документов в соответствии с планом работы	7
0				Отсутствие подтверждающих документов	0
2. Научно-исследовательская работа					
1	Выплата за победу в федеральном конкурсе монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ⁸ .	Победа ⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов.	Ежеквартально	Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором.	7

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹ (совместителей)	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² коэффициент)
2	Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ³ .	<p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными, - копия наградного документа. <p>Публикация⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов.</p> <p>Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основным местом выплаты по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными. 	Ежеквартально	<p><u>2</u> значение оценки</p> <p>Победа монографии, подготовленная группой авторов в федеральном конкурсе.</p>	8 / количество авторов
3	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных журналах, индексиремых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основным местом выплаты по эффективному контракту по	<p>Публикация⁴ в зарубежных и отечественных журналах, индексиремых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основным местом выплаты по эффективному контракту по</p>	Ежеквартально	<p><u>1</u> значение оценки</p> <p>1. Опубликованная монография, подготовленная одним автором.</p> <p>2. Опубликованные главы монографии, подготовленные одним автором.</p> <p>- не менее 3 глав монографии (-ий)</p> <p>- 2 главы монографии (-ий)</p> <p>- 1 глава монографии</p> <p><u>2</u> значение оценки</p>	11
				<p>1. Опубликованная монография, подготовленная группой авторов.</p> <p>2. Опубликованные главы монографии, подготовленные группой авторов.</p> <p>- не менее 3 глав монографии (-ий)</p> <p>- 2 главы монографии (-ий)</p> <p>- 1 глава монографии</p>	12 / количество авторов
				<p>Публикация в зарубежных и отечественных журналах, индексиремых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ.</p> <p>- 1 глава монографии</p>	10 / количество авторов 8 / количество авторов 6 / количество авторов

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² эксперта)
	РИНЦ ² .	<p>основному месту работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (отглавления), - копия статьи (1-я страница).</p>		<p>не менее 2 статей на иностранном языке; - 1 статья на иностранном языке; - не менее 2 статей на русском языке; - 1 статья на русском языке.</p>	<p>5 4 3,5 2,5</p>
4	<p>Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.</p> <p>Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.</p>	<p>Публикация¹ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.</p> <p>Наличие указания ГТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основным местом выплаты по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (отглавления), - копия статьи.</p>	Ежеквартально	<p>1 значение оценки</p> <p>Публикация в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК, подготовленная одним автором, объемом: - не менее 0,5 п.л. - менее 0,5 п.л.</p> <p>2 значение оценки</p> <p>Публикация в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК, подготовленная группой авторов, объемом: - не менее 0,5 п.л. - менее 0,5 п.л.</p>	<p>10 8</p>
5	<p>Выплата за актуальность выполненных научных и научно-методических работ автора, подтверждаемую частотой цитирования данных работ в Scopus, Web of Science</p>	<p>Цитирование публикаций автора в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой</p>	Ежеквартально	<p>Scopus, WoS: 1 и более цитирование; РИНЦ: - не менее 50 цитирований - 30-49 цитирований;</p>	<p>6 6 4,8</p> <p>14 / количество авторов 12 / количество авторов</p>

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /критерий)
	(WoS), РИНЦ ² .	ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.		- 10-29 цитирований; - 2-9 цитирований; - 1 цитирование	3,6 2,4 1,2
6	Выплата за научную продуктивность педагогического работника: индекс Хирша (h-индекс) в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	Научная продуктивность педагогического работника. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурса Scopus, WoS, РИНЦ.	Ежеквартально	h-индекс по Scopus, WoS: - 1 и более h-индекс по РИНЦ: - 6 и более - 4-5; - 3; - 2; - 1.	6 6 3,6 3 2,4 1,8
7	Выплата за участие в работе редакционных коллегий журналов, входивших в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов, и изданий, рекомендованных ВАК.	Справка от редакции журнала. Перечень подтверждающих материалов: - справка о периоде участия в работе редакционных коллегий.	Ежеквартально	Наличие справки о периоде участия в работе редакционных коллегий.	3
8	Выплата за организацию и проведение научных, научно- или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня.	Организация и проведение научных, научно-методических или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза, и (или) в СМИ, и (или) социальных сетях.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза, и (или) в СМИ, и (или) в социальных сетях: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	3 2,5 2
3. Воспитательная работа					
1	Выплата за организацию и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профильной, экологической, патриотической, патриотической, массовой направленности.	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профильной, экологической, патриотической, общественной-значимой, культурно-массовой направленности. Перечень подтверждающих материалов:	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятий, списков участников и материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ:	

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² квартал)
	Общественно-значимой, культурно-массовой направленности ³ .	- копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - сценарий/ ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.		- международный/ всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	4 3 2
2	Выплата за вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ПГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность.	Вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ПГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа по университету / распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.	Ежеквартально	Наличие приказа по университету или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, об организации работы студенческого коллектива со списком студентов – активных участников.	4
4. Качество образовательной деятельности					
1	Выплата за оценку качества образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами «Педагог глазами студента».	Качество образовательной деятельности ППС по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента». Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с результатами рейтинговой оценки образовательной деятельности с процентом удовлетворенности от 50 до 100 включительно.	Ежеквартально ⁷	Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности НПП. Процент удовлетворенности (лучше ТОП): 1: 90 - 100%; 2: 50 - до 90% ⁵	5 3
					115

1. Оценка базового значения показателя производится при наличии подтверждающих материалов/документов в соответствии с перечнем.
2. Выплата осуществляется по одному из показателей значения оценки.
3. Выплата осуществляется по одному из показателей «1 значения оценки» и (или) «2 значения оценки».
4. Применяется к рассмотрению только опубликованные материалы.
5. Предлог "до" исключается в значении "не включая цифру, следующую после этого предлога".
6. Результаты успеваемости по итогам летней сессии учитываются при оформлении эффективного контракта в III и IV кварталах, по итогам зимней сессии – в I и во II кварталах.
7. Результаты по итогам рейтингования в осеннем семестре учитываются при оформлении эффективного контракта в I и во II кварталах, по итогам рейтингования в весеннем семестре – в III и IV кварталах.
8. Выплата осуществляется по одному из значений оценки.

Приложение № 3

Приложение № 7
к Положению об оплате
труда работников ПГТУ

Показатели эффективности деятельности завлдующего кафедрой - кандидата наук

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ²)
1	2	3	4	5	6
1. Учебно-методическая работа					
1	Выплата за создание/подготовку и опубликование учебника/учебного пособия ³ (впервые).	Создание, подготовка и опубликование ⁴ учебника/учебного пособия (впервые). Наличие указания ПГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данный учебник/учебное пособие не являлось основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтвержденных материалов: - копия титульного листа учебника/учебного пособия; - копия страницы с выходными данными, включая указание количества печатных листов, шифр ISBN и рекомендацию РИО.	Ежеквартально	<p>1 значение оценки</p> <p>Опубликование учебника одним автором:</p> <p>с рекомендацией РИО и с шифром ISBN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 учебник объемом не менее 10 п. л. - 1 учебник объемом 8 – до 10 п. л. - 1 учебник объемом 5 – до 8 п. л. <p>Опубликование учебного пособия одним автором: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 учебное пособие объемом не менее 5 п. л. - 1 учебное пособие объемом 4 – до 5 п. л. - 1 учебное пособие объемом 3 – до 4 п. л. <p>2 значение оценки</p> <p>Опубликование учебника группой авторов: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 учебник объемом не менее 10 п. л. - 1 учебник объемом 8 – 	<p>12</p> <p>10</p> <p>8</p> <p>10</p> <p>8</p> <p>6</p> <p>12 / количество авторов</p> <p>10 / количество</p>

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл/квартал)
2	Выплата за эффективную организацию работы кафедры по обеспечению учебно-воспитательного процесса.	Руководство деятельностью кафедры по учебно-методическому обеспечению основных образовательных программ бакалавриата, магистратуры, специалитета, подготовки научно-педагогических кадров в соответствии с нормативными требованиями (данные руководителя ООП и проверки учебного управления)	Ежеквартально	<p>Руководство деятельностью кафедры:</p> <ol style="list-style-type: none"> с объёмом учебной нагрузки по кафедре – свыше 10,000 часов; с объёмом учебной нагрузки по кафедре – от 6,000 до 10,000 часов; с объёмом учебной нагрузки по кафедре – до 6,000 часов 	<p>4</p> <p>3,2</p> <p>2,4</p>
3	Выплата за эффективную кадровую политику по привлечению на кафедру молодых преподавателей	Наличие штатных ППС в возрасте до 30 лет	Ежеквартально	Количество штатных ППС кафедры в возрасте до 30 лет не менее 1 человека	4
4	Выплата за результативность работы кафедры	Выполнение следующих плановых показателей: - выполнение плана публикаций в изданиях, включенных в список ВАК; - своевременная и в полном объеме актуализация методическими и учебно-методическими материалами дисциплины и практик, закрепленных за кафедрой; - положительные результаты независимой оценки качества образовательной деятельности по преподаваемым дисциплинам. Перечень подтверждающих материалов: - справка отдела организации научной и инновационной деятельности.	Ежеквартально	Выполнение плановых показателей деятельности кафедры: - выполнены все три показателя - выполнены два показателя - выполнен один показатель - показатели не выполнены	<p>10</p> <p>6</p> <p>3</p> <p>0</p>

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (Балл ² /оптимальн)
5	Выплата за внедрение и использование в образовательном процессе программного продукта «1С:Предприятие».	Использование в образовательном процессе программного продукта «1С:Предприятие» (автоматизированный учет, хранение, обработка и анализ информации).	Ежеквартально	Наличие и актуализация информации в программном продукте «1С:Предприятие» (автоматизированный учет, хранение, обработка и анализ информации).	3
2. Научно-исследовательская работа					
1	Выплата за победу в федеральном конкурсе монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов³.	Победа⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутреннеюзовскими проектами (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными, - копия наградного документа.	Ежеквартально	<p><u>1</u> значение оценки</p> <p>Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором.</p> <p><u>2</u> значение оценки</p> <p>Победа монографии, подготовленная группой авторов в федеральном конкурсе.</p>	8 / количество авторов
2	Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов³.	Публикация⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутреннеюзовскими проектами (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными.	Ежеквартально	<p><u>1</u> значение оценки</p> <p>1. Опубликованная монография, подготовленная одним автором.</p> <p>2. Опубликованные главы монографии, подготовленные одним автором.</p> <p>не менее 3 глав монографии (-ий)</p> <p>- 2 главы монографии (-ий)</p> <p>- 1 глава монографии</p>	12 5 4 3

№ л/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл эксперта)
3	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных журналах, индексиремых в системах цитирования Web of Science (Wos), Scopus, РИНЦ.	Публикация ⁴ в зарубежных и отечественных журналах, индексиремых в системах цитирования Wos, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основным местом работы (для совместителей).	Ежеквартально	<ul style="list-style-type: none"> - значение оценки 	
				<ul style="list-style-type: none"> 1. Опубликованная монография, подготовленная группой авторов. 2. Опубликованные главы монографии, подготовленные группой авторов. - не менее 3 глав монографии (-ий) - 2 главы монографии (-ий) - 1 глава монографии 	<ul style="list-style-type: none"> 12 / количество авторов 8 / количество авторов 6 / количество авторов
4	Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий, рекомендованных ВАК.	Публикация ⁴ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК. Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основным местом работы (для совместителей).	Ежеквартально	<ul style="list-style-type: none"> Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи (1-я страница). 	
				<ul style="list-style-type: none"> Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи (1-я страница). 	<ul style="list-style-type: none"> 1 значение оценки

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл, %прибал)
		- копия статьи.		- не менее 0,5 п.л. - менее 0,5 п.л.	10 8
				<p>² значение оценки</p> <p>Публикации в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК, подготовленная группой авторов, объемом: - не менее 0,5 п.л. - менее 0,5 п.л.</p>	14 / количество авторов 12 / количество авторов
5	Выплата за актуальность выполненных научных и научно-методических работ автора, подтверждаемую частотой цитирования данных работ в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ?	Цитирование публикаций автора в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ	Ежеквартально	Scopus, WoS: 1 и более цитирование; РИНЦ: - не менее 50 цитирований - 30-49 цитирований; - 10-29 цитирований; - 2-9 цитирований; - 1 цитирование	6 6 4,8 3,6 2,4 1,2
6	Выплата за научную продуктивность педагогического работника: педагогического работника: индекс Хирша (h-индекс) в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ?	Научная продуктивность педагогического работника. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурса Scopus, WoS, РИНЦ.	Ежеквартально	h-индекс по Scopus, WoS: - 1 и более h-индекс по РИНЦ: - 6 и более - 4-5; - 3; - 2; - 1.	6 6 3,6 3 2,4 1,8
7	Выплата за участие в работе редакционных коллегий журналов, входящих в Перечень ведущих	Справка от редакции журнала. Перечень подтверждающих материалов: - справка о периоде участия в работе редакционных	Ежеквартально	Наличие справки о периоде участия в работе редакционных коллегий.	3

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ^{критериум})
8	рецензируемых научных журналов, и изданий, рекомендованных ВАК. Выплата за организацию и проведение научных, научно-учебно-методических семинаров, конференций различного уровня.	коллекций. Организация и проведение научных, научно-методических или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза, и (или) в СМИ, и (или) социальных сетях.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, список участников и материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза, и (или) в СМИ, и (или) в социальных сетях: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	3 2,5 2

3. Воспитательная работа

1	Выплата за организацию и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности ² .	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, список участников и материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	4 3 2
2	Выплата за вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ПТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа по университету / распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.	Вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ПТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа по университету / распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.	Ежеквартально	Наличие приказа по университету или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, об организации работы студенческого коллектива со списком студентов – активных участников.	4

4. Качество образовательной деятельности

1	Выплата за оценку качества образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Цедяот глазами «Цедяот глазами студента»».	Качество образовательной деятельности ППС по результатам анкетирования обучающихся «Цедяот глазами студента».	Ежеквартально	Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности НПП. Процент удовлетворенности (лучшее ГОД): 1: 90 - 100%;	5
---	--	---	---------------	---	---

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /квартал)
		образовательной деятельности с процентом удовлетворенности от 50 до 100 включительно.		2: 50 - до 90% ⁵	3
					115

1. Оценка базового значения показателя производится при наличии подтверждающих материалов/документов в соответствии с мерчем.
2. Выплата осуществляется по одному из показателей значения оценки.
3. Выплата осуществляется по одному из показателей «1 значения оценки» и (или) «2 значения оценки».
4. Принимаются к рассмотрению только **оригинальные материалы**.
5. Предлог "до" используется в значении "не включая цифру, следующую после этого предлога".
6. Результаты успеваемости по итогам летней сессии учитываются при оформлении эффективного контракта в III и IV кварталах, по итогам зимней сессии – в I и во II кварталах.
7. Результаты по итогам рейтингования в осеннем семестре учитываются при оформлении эффективного контракта в I и во II кварталах, по итогам рейтингования в весеннем семестре – в III и IV кварталах.
8. Выплата осуществляется по одному из значений оценки.

Приложение № 4

Приложение № 8
к Положению об оплате
труда работников ГТТУ

Показатели эффективности деятельности профессора

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /критерий)
1	2	3	4	5	6
1	Выплата за создание/подготовку и опубликование учебного пособия ³ (впервые).	Создание, подготовка и опубликование ⁴ учебника/учебного пособия (впервые). Наличие указания ГТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данный учебник/учебное пособие не являлось основанием выплаты по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа учебника учебного пособия; - копия страницы с выходными данными, включая указание количества печатных листов, шифр ISBN и рекомендацию РИО.	Ежеквартально	¹ значение оценки Опубликование учебника одним автором: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебник объемом не менее 10 п. л. - 1 учебник объемом 8 – до 10 п. л. - 1 учебник объемом 5 – до 8 п. л. Опубликование учебного пособия одним автором: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебное пособие объемом не менее 5 п. л. - 1 учебное пособие объемом 4 – до 5 п. л. - 1 учебное пособие объемом 3 – до 4 п. л. ² значение оценки Опубликование учебника группой авторов: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебник объемом не менее 10 п. л.	12 10 8 10 8 6 12 / количество авторов

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² за пункт)
2	Выплата за победу студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах под руководством педагогического работника.	Победа студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах с закреплением лиц, ответственных за подготовку. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку; - копии наградных материалов.	Ежеквартально	<ul style="list-style-type: none"> - 1 учебник объемом 8 – до 10 п. л. - 1 учебник объемом 5 – до 8 п. л. <p>Опубликование учебного пособия группой авторов: с рекомендацией РИО и с пифром ISBN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 учебное пособие объемом не менее 5 п.л. - 1 учебное пособие объемом 4 – до 5 п. л. - 1 учебное пособие объемом 3 – до 4 п. л. 	<p>10 / количество авторов</p> <p>8 / количество авторов</p> <p>6 / количество авторов</p>
3	Выплата за подготовку и размещение видеоматериалов на иностранном языке	Подготовка и размещение видеоматериалов на иностранном языке. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой и отображением видеоматериалов.	Ежеквартально	Подготовка и размещение видеоматериалов на иностранном языке	4
4	Руководство постоянно действующим научным семинаром	Организация работы постоянно действующего научного семинара по актуальной научной теме, участниками которого являются студенты, магистранты, аспиранты. Перечень подтверждающих материалов: - план работы научного семинара с квартальной разбивкой мероприятий; - отчет о работе; - при наличии публикации участника (-ов) научного	Ежеквартально	Наличие подтверждающих документов в соответствии с планом работы Отсутствие подтверждающих документов	7 0

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /критерий)
2. Научно-исследовательская работа					
1	<p>Выплата за победу в федеральном конкурсе монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов⁸.</p>	<p>Победа¹ монографии, подготовленной автором/группой авторов.</p> <p>Наличие указания ГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основным местом выплаты по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными, - копия наградного документа.</p>	Ежеквартально	<p><u>1</u> значение оценки</p> <p>Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором.</p> <p><u>2</u> значение оценки</p>	8 / количество авторов
2	<p>Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов³.</p>	<p>Публикация¹ монографии, подготовленной автором/группой авторов.</p> <p>Наличие указания ГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основным местом выплаты по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными.</p>	Ежеквартально	<p><u>1</u> значение оценки</p> <p>1. Опубликованная монография, подготовленная одним автором.</p> <p>2. Опубликованные главы монографии, подготовленные одним автором.</p> <p>- не менее 3 глав монографии (-ий)</p> <p>- 2 главы монографии (-ий)</p> <p>- 1 глава монографии</p>	12 5 4 3

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /количество)
3	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ. Наличие указания Web of Science (WoS), Scopus, РИНЦ.	Публикации ⁴ в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ГТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплаты по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей).	Ежеквартально	Публикации в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ: - не менее 2 статей на иностранном языке; - 1 статья на иностранном языке; - не менее 2 статей на русском языке; - 1 статья на русском языке.	10 / количество авторов 8 / количество авторов 6 / количество авторов
4	Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий ВАК.	Публикации ⁴ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК. Наличие указания ГТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплаты по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей).	Ежеквартально	Публикации в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК, подготовленная одним	2,5
		Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания,			

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /критерий)
		<p>- копия содержания (отглавления), - копия статьи.</p>		<p>автором, объемом: - не менее 0,5 п.л. - менее 0,5 п.л. 2 значение оценки</p>	<p>10 8</p>
5	<p>Выплата за актуальность выпоненных научных и научно-методических работ автора, подтверждаемую частотой цитирования данных работ в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ?</p>	<p>Цитирование публикаций автора в зарубежных и отечественных журналах, индексиремых в системах цитирования Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.</p>	Ежеквартально	<p>Scopus, WoS: 1 и более цитирование; РИНЦ: - не менее 50 цитирований -30-49 цитирований; - 10-29 цитирований; -2-9 цитирований; - 1 цитирование</p>	<p>6 6 4,8 3,6 2,4 1,2</p>
6	<p>Выплата за научную продуктивность педагогического работника: индекс Хирша (h-индекс) в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ?</p>	<p>Научная продуктивность педагогического работника.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.</p>	Ежеквартально	<p>h-индекс по Scopus, WoS: - 1 и более h-индекс по РИНЦ: - 6 и более -4-5; -3; -2; -1.</p>	<p>6 6 3,6 3 2,4 1,8</p>
7	<p>Выплата за участие в работе редакционных коллегий журналов, входящих в Перечень ведущих</p>	<p>Справка от редакции журнала. Перечень подтверждающих материалов: - справка о периоде участия в работе редакционных</p>	Ежеквартально	<p>Наличие справки о периоде участия в работе редакционных коллегий.</p>	3

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² из 5)
8	Выплата за организацию и проведение научных, научно- или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня.	Организация и проведение научных, научно-методических или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза, и (или) в СМИ, и (или) социальных сетях.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, список участников и материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза, и (или) в СМИ, и (или) в социальных сетях: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	5 4 2,5

3. Воспитательная работа

1	Выплата за организацию и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности? ²	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - скриншоты/ ксерокопии материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, список участников и материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	4 3 2
---	---	---	---------------	--	-------------

4. Качество образовательной деятельности

1	Выплата за показатели успеваемости по преподаваемым дисциплинам.	Успеваемость по преподаваемым дисциплинам проверяется по итогам промежуточной аттестации обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета очной формы обучения Перечень подтверждающих материалов: - результаты успеваемости студентов по преподаваемым дисциплинам в соответствии с утвержденной формой.	Ежеквартально ⁶	Результаты успеваемости, % набранных баллов обучающимися по итогам промежуточной аттестации: - 91-100% - 81-до 91% ⁵ - 70-до 81%	4 2 1
---	--	---	----------------------------	--	-------------

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность ²	Значение оценки	Показатель (балл ³ за квартал)
2	Выплата за оценку качества образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».	Качество образовательной деятельности ППС по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента». Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с результатами рейтинговой оценки образовательной деятельности с процентом удовлетворенности от 50 до 100 включительно.	Ежеквартально ⁷	Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности НПр. Процент удовлетворенности (лучшие ТОП): 1: 90 - 100%; 2: 50 - до 90% ⁸	5 3
					115

1. Оценка базового значения показателя производится при наличии подтверждающих материалов/документов в соответствии с перечнем.
2. Выплата осуществляется по одному из показателей значеная оценки.
3. Выплата осуществляется по одному из показателей «1 значеная оценка» и (или) «2 значеная оценка».
4. Принимаются к рассмотрению только **оцифрованные** материалы.
5. Предлог "до" используется в значении "не включая цифру; следовательно после этого предлога".
6. Результаты успеваемости по итогам летней сессии учитываются при оформлении эффективного контракта в III и IV кварталах, по итогам зимней сессии – в I и во II кварталах.
7. Результаты по итогам рейтингования в осеннем семестре учитываются при оформлении эффективного контракта в I и во II кварталах, по итогам рейтингования в весеннем семестре – в III и IV кварталах.
8. Выплата осуществляется по одному из значений оценки.

Приложение № 5

Приложение № 10
к Положению об оплате
труда работников ПГТУ

Показатели эффективности деятельности доцента, старшего преподавателя (кандидата наук)

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² направл)
1	2	3	4	5	6
1. Учебно-методическая работа					
1	Выплата за создание/подготовку и опубликование учебника/учебного пособия ³ (внеурье).	Создание, подготовка и опубликование ⁴ учебника/учебного пособия (внеурье). Наличие указания ПГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данный учебник/учебное пособие не выявлено основным выплатам по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа учебника/ учебного пособия; - копия страницы с выходными данными, включая указание количества печатных листов, шифр ISBN и рекомендацию РИО.	Ежеквартально	<p><u>1 значение оценки</u> Опубликование учебника одним автором: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебник объемом не менее 10 п. л. - 1 учебник объемом 8 – до 10 п. л. - 1 учебник объемом 5 – до 8 п. л.</p> <p>Опубликование учебного пособия одним автором: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебное пособие объемом не менее 5 п.л. - 1 учебное пособие объемом 4 – до 5 п.л. - 1 учебное пособие объемом 3 – до 4 п.л.</p> <p><u>2 значение оценки</u> Опубликование учебника группой авторов: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебник объемом не менее 10 п. л.</p>	12 10 8
<p>12 / количество авторов</p>					

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл/единица)
2	Выплата за победу студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах под руководством педагогического работника.	Победа студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах с закреплением лиц, ответственных за подготовку. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку; - копии наградных материалов.	Ежеквартально	Наличие приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку и наградных материалов. Кол-во наград: - не менее 3; - 2; - 1	5 4 3
3	Выплата за работу педагогического работника в профильных организациях с учетом интересов и потребностей Университета.	Работа педагогического работника в профильных организациях с учетом интересов и потребностей Университета. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказа/справки о работе в профильной организации.	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в профильной организации.	3
4	Выплата за подготовку и размещение видеоматериалов на иностранном языке	Подготовка и размещение видеоматериалов на иностранном языке. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой и отображением видеоматериалов.	Ежеквартально	Подготовка и размещение видеоматериалов на иностранном языке	4

2. Научно-исследовательская работа

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (Балл/критерий)
1	<p>Выплата за победу в федеральном конкурсе монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов⁸.</p>	<p>Победа⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ГТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей).</p>	Ежеквартально	<p><u>1</u> значение оценки Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором.</p> <p><u>2</u> значение оценки Победа монографии, подготовленная группой авторов в федеральном конкурсе.</p>	8 / количество авторов
2	<p>Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов³.</p>	<p>Публикация⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ГТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей).</p>	Ежеквартально	<p><u>1</u> значение оценки 1. Опубликованная монография, подготовленная одним автором.</p> <p>2. Опубликованные главы монографии, подготовленные одним автором. - не менее 3 глав монографии (-ий) - 2 главы монографии (-ий) - 1 глава монографии</p>	<p>12</p> <p>5 4 3</p>
				<p><u>2</u> значение оценки 1. Опубликованная монография, подготовленная группой авторов.</p>	12 / количество авторов

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /критерий)
3	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.	<p>Публикации⁴ в зарубежных и отечественных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.</p> <p>Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основным местом работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи (1-я страница).</p>	Ежеквартально	<p>Публикации в зарубежных и отечественных журналах, индексированных WoS, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основным местом работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи (1-я страница).</p>	<p>10 / количество авторов 8 / количество авторов 6 / количество авторов</p>
4	Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.	<p>Публикации⁴ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.</p> <p>Наличие указания ПТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основным местом работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.</p>	Ежеквартально	<p>1. Значение оценки</p> <p>Публикации в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК, подготовленная одним автором, объемом не менее 0,5 п.л. - менее 0,5 п.л.</p>	<p>10 8</p>

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя	Регулярность	Значение оценки	
				2 значение оценки	Показатель (балл ¹ «всприим»)
5	Выплата за актуальность выполненных научных и научно-методических работ автора, подтверждаемую частотой цитирования данных работ в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ.	Цитирование публикаций автора в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ	Ежеквартально	<p>Scopus, WoS: 1 и более цитирование;</p> <p>РИНЦ: - не менее 50 цитирований - 30-49 цитирований; - 10-29 цитирований; - 2-9 цитирований; - 1 цитирование</p>	6 6 4,8 3,6 2,4 1,2
6	Выплата за научную продуктивность педагогического работника: индекс Хирша (h-индекс) в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ.	Научная продуктивность педагогического работника. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурса Scopus, WoS, РИНЦ.	Ежеквартально	<p>h-индекс по Scopus, WoS: - 1 и более</p> <p>h-индекс по РИНЦ: - 6 и более - 4-5; - 3; - 2; - 1.</p>	6 6 3,6 3 2,4 1,8
7	Выплата за участие в работе редакционных коллегий журналов, входящих в	Справка от редакции журнала. Перечень подтверждающих материалов:	Ежеквартально	Наличие справки о периоде участия в работе редакционных коллегий.	3

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ²)
8	Перечень ведущих рецензируемых научных журналов, и изданий, рекомендованных ВАК. Выплата за организацию и проведение научных, научно- или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня.	- справка о периоде участия в работе редакционных коллегий. Организация и проведение научных, научно-методических или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказа (приказов) о проведении мероприятия; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещающих мероприятия на сайте вуза, и (или) в СМИ, и (или) социальных сетях.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, список участников и материалов, освещающих мероприятия на сайте вуза, и (или) в СМИ, и (или) в социальных сетях: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	5 4 2,5

3. Воспитательная работа

1	Выплата за организацию и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности ² .	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещающих мероприятия на сайте вуза и (или) СМИ.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, список участников и материалов, освещающих мероприятия на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	4 3 2
2	Выплата за вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ПТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность.	Вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ПТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказа по университету/ распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.	Ежеквартально	Наличие приказа по университету или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, об организации работы студенческого коллектива со списком студентов – активных участников.	4

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (Балл ² /квартал)
4. Качество образовательной деятельности					
1	Выплата за показатели успеваемости по преподаваемым дисциплинам.	Успеваемость по преподаваемым дисциплинам проверяется по итогам промежуточной аттестации обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета очной формы обучения	Ежеквартально ⁶	Результаты успеваемости, % набранных баллов обучающимися по итогам промежуточной аттестации:	4 2 1
2	Выплата за оценку качества образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».	Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с результатами рейтинговой оценки образовательной деятельности с процентом удовлетворенности от 50 до 100 включительно.	Ежеквартально ⁷	Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности НПр. Процент удовлетворенности (лучшие ТОП): 1: 90 - 100%; 2: 50 - до 90% ⁵	5 3
					115

1. Оценка базового значения показателя производится при наличии подтверждающих материалов/документов в соответствии с перечнем.
2. Выплата осуществляется по одному из показателей значения оценки.
3. Выплата осуществляется по одному из показателей «1 значения оценки» и (или) «2 значения оценки».
4. Применяются к рассмотрению только опубликованные материалы.
5. Предлог "до" используется в значении "не включая цифру; следовательно после этого предлога".
6. Результаты успеваемости по итогам летней сессии учитываются при оформлении эффективного контракта в III и IV кварталах, по итогам зимней сессии – в I и во II кварталах.
7. Результаты по итогам рейтингования в осеннем семестре учитываются при оформлении эффективного контракта в I и во II кварталах, по итогам рейтингования в весеннем семестре – в III и IV кварталах.
8. Выплата осуществляется по одному из значений оценки.

Приложение № 6

Приложение № 12
к Положению об оплате
труда работников ПГТУ

Показатели эффективности деятельности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя (не имеющего ученой степени)

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ^{коэф} /шт)
<i>1. Учебно-методическая работа</i>					
1	Выплата за разработку и использование в образовательном процессе онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов по образовательным программам высшего образования или додипломного образования ² .	Разработка и использование в образовательном процессе онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов, по преподаваемой дисциплине. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) с отображением веб-страницы с адресной строкой онлайн-курса или ЭОР.	Ежеквартально	1. За первую разработку онлайн-курса и его использование в образовательном процессе. 2. За первую разработку электронного образовательного ресурса и его использование в образовательном процессе. 3.	4 3
2	Выплата за создание/подготовку и опубликование учебника/учебного пособия ³ (впервые).	Создание, подготовка и опубликование ⁴ учебника/учебного пособия (впервые). Наличие указания ПГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данный учебник/учебное пособие не являлось основным выделит по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа учебника/учебного пособия; - копия страницы с выходными данными, включая указание количества печатных листов, шифр ISBN и рекомендацию РИО.	Ежеквартально	1. Значение оценки Опубликование учебника одним автором: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебник объемом не менее 10 п. л. - 1 учебник объемом 8 – до 10 п. л. - 1 учебник объемом 5 – до 8 п. л. Опубликование учебного пособия одним автором: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN: - 1 учебное пособие объемом не менее 5	12 10 8 10

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² за пункт)
				<ul style="list-style-type: none"> - п.л. - 1 учебное пособие объемом 4 – до 5 п.л. - 1 учебное пособие объемом 3 – до 4 п.л. 	<ul style="list-style-type: none"> 8 6
				<p>² значение оценки</p> <p>Опубликование учебника группой авторов:</p> <p>с рекомендацией РИО и с шифром ISBN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 учебник объемом не менее 10 п. л. - 1 учебник объемом 8 – до 10 п. л. - 1 учебник объемом 5 – до 8 п. л. <p>Опубликование учебного пособия группой авторов: с рекомендацией РИО и с шифром ISBN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 учебное пособие объемом не менее 5 п.л. - 1 учебное пособие объемом 4 – до 5 п.л. - 1 учебное пособие объемом 3 – до 4 п.л. 	<ul style="list-style-type: none"> 12 / количество авторов 10 / количество авторов 8 / количество авторов
3	<p>Выплата за победу студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах под руководством педагогического работника.</p>	<p>Победа студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах с закреплением лиц, ответственных за подготовку.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копии приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку; - копии наградных материалов. 	Ежеквартально	<p>Наличие приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку и наградных материалов. Кол-во наград:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 3; - 2; - 1 	<ul style="list-style-type: none"> 10 / количество авторов 8 / количество авторов 6 / количество авторов 5 4 3

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² /критерий)
4	Выплата за работу педагогического работника в профильных организациях с учетом интересов и потребностей Университета.	Работа педагогического работника в профильных организациях с учетом интересов и потребностей Университета. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в профильной организации.	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в профильной организации.	3
2. Научно-исследовательская работа					
1	Выплата за победу в федеральном конкурсе монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов³.	Победа⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ГТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основным местом выплаты по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными, - копия наградного документа.	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором. <u>2 значение оценки</u>	8 / количество авторов
2	Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ³ .	Публикация⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ГТТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основным местом выплаты по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными.	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> 1. Опубликованная монография, подготовленная одним автором. 2. Опубликованные главы монографии, подготовленные одним автором. - не менее 3 глав монографии (-ий) - 2 главы монографии (-ий) - 1 глава монографии	12 5 4 3

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (Балл ¹ (баллов))
3	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных журналах, индексиремых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ПГТУ как основного места работы автора (справка о том, что данная статья не являлась основным местом работы (для совместителей).	Публикация ⁴ в зарубежных и отечественных журналах, индексиремых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ПГТУ как основного места работы автора (справка о том, что данная статья не являлась основным местом работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (отглавления), - копия статьи (1-я страница).	Ежеквартально	<p>Публикация в зарубежных и отечественных журналах, индексиремых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 2 статей на иностранном языке; - 1 статья на иностранном языке; - не менее 2 статей на русском языке; - 1 статья на русском языке. 	<p>5</p> <p>4</p> <p>3,5</p> <p>2,5</p>
4	Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.	Публикация ⁴ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий, рекомендованных ВАК. Наличие указания ПГТУ как основного места работы автора (справка о том, что данная статья не являлась основным местом работы (для совместителей).	Ежеквартально	<p>1 значение оценки</p> <p>Публикация в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий,</p>	

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (балл ² мерит)
		<p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копии титульного листа издания, - копии содержания (оглавления), - копии статьи. 		<p>рекомендованных ВАК, подготовленная одним автором, объемом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 0,5 п.л. - менее 0,5 п.л. <p>² значение оценки</p>	<p>10 8</p>
5	<p>Выплата за актуальность выполненных научных и научно-методических работ автора, подтверждаемую частотой цитирования данных работ в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ?</p>	<p>Цитирование публикаций автора в зарубежных и отечественных журналах, индексированных в системах цитирования Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурса Scopus, WoS, РИНЦ. 	Ежеквартально	<p>Scopus, WoS: 1 и более цитирование; РИНЦ: - не менее 20 цитирований - 10-19 цитирований; - 1-9 цитирований</p>	<p>6 6 5 4</p>
6	<p>Выплата за научную продуктивность педагогического работника: индекс Хирша (h-индекс) в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ?</p>	<p>Научная продуктивность педагогического работника.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурса Scopus, WoS, РИНЦ. 	Ежеквартально	<p>h-индекс по Scopus, WoS: - 1 и более h-индекс по РИНЦ: - 4 и более - 2-3; - 1</p>	<p>6 6 5 3</p>
7	<p>Выплата за организацию и проведение научных, научно-учебно-методических семинаров, конференций различного уровня.</p>	<p>Организация и проведение научных, научно-методических или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия. 	Ежеквартально	<p>Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещающих мероприятие на сайте вуза, и (или) в СМИ, и (или) в</p>	

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Показатель (Балл ² / критерий)
		- скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятия на сайте вуза, и (или) в СМИ, и (или) социальных сетях.		социальных сетях: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	5 4 2,5

3. Воспитательная работа

1	Выплата за организацию и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профдеятельностной, патриотической, экологической, патристической, культурно-массовой направленности ² .	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профдеятельностной, патриотической, экологической, массовой направленности. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список Участников; - скриншоты/ ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, список Участников и материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/ всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	4 3 2
2	Выплата за вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ИТУУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность.	Вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ИТУУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа по университету / распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список Участников.	Ежеквартально	Наличие приказа по или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, об организации работы студенческого коллектива со списком студентов – активных участников.	4

4. Качество образовательной деятельности

1	Выплата за показатели успеваемости по преподаваемым дисциплинам.	Успеваемость по преподаваемым дисциплинам проверяется по итогам промежуточной аттестации обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета очной формы обучения Перечень подтверждающих материалов: - результаты успеваемости студентов по преподаваемым дисциплинам в соответствии с утвержденной формой.	Ежеквартально ⁶	Результаты успеваемости, % набранных баллов обучающимися по итогам промежуточной аттестации: - 91-100% - 81-до 91% ⁵ - 70-до 81%	4 2 1
---	--	---	----------------------------	--	-------------

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность ⁷	Значение оценки	Показатель (балл ⁸ «прил»)
2	Выплата за оценку качества образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».	Качество образовательной деятельности ИПС по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента». Перечень подтверждающих материалов: - список ИПС кафедры с результатами рейтинговой оценки образовательной деятельности с процентом удовлетворенности от 50 до 100 включительно.	Ежеквартально ⁷	Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности НПП. Процент удовлетворенности (лучше ТОП): 1: 90 - 100%; 2: 50 - до 90% ⁵	5 3
5. Личные достижения					
1	Выплата за победу (I – III места) педагогического работника в профессиональном и (или) научно-методическом конкурсе	Победа педагогического работника в профессиональном и (или) научно-методическом конкурсе. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов/копии наградных материалов.	Ежеквартально	Приказы / Наградные материалы.	3 115

1. Оценка базового значения показателя производится при наличии подтверждающих материалов/документов в соответствии с перечнем.
2. Выплата осуществляется по одному из показателей значения оценки.
3. Выплата осуществляется по одному из показателей «1 значения оценки» и (или) «2 значения оценки».
4. Принадлежат к расходу только **опубликованные** материалы.
5. Предлог "до" используется в значении "не включая цифру, следующую после этого предлога".
6. Результаты успеваемости по итогам летней сессии учитываются при оформлении эффективного контракта в III и IV кварталах, по итогам зимней сессии – в I и во II кварталах.
7. Результаты по итогам рейтингования в осеннем семестре учитываются при оформлении эффективного контракта в I и во II кварталах, по итогам рейтингования в осеннем семестре – в III и IV кварталах.
8. Выплата осуществляется по одному из значений оценки.