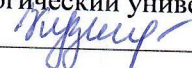


ПРИНЯТО

Ученым советом
государственного образовательного
учреждения высшего образования
Московской области
«Государственный гуманитарно-
технологический университет»
«28» 02 2023 г.

Протокол № _____

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников
Государственного образовательного
Учреждения высшего образования
Московской области
«Государственный гуманитарно-
технологический университет»
 М.Е.Кузьмина
«28» 02 2023 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом и.о. ректора государственного
образовательного учреждения
высшего образования Московской
области «Государственный гуманитарно-
технологический университет»
от «28» 02 2023 г.

№ 519

**ИЗМЕНЕНИЯ
В
ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного образовательного учреждения
высшего образования Московской области
«Государственный гуманитарно-технологический университет»**

1. Изложить приложение № 30 «Показатели ежемесячных стимулирующих выплат президенту и проректорам за исполнение целевых показателей эффективности деятельности Университета» в редакции (приложение № 1);
2. Настоящие изменения вступают в силу с 01 июня 2023 года и действуют до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного акта.

Приложение №1
к изменению в Положение
об оплате труда работников ГГТУ
от «__» _____ 202__ г. №__

Приложение №30
к Положению об оплате
труда работников ГГТУ

Показатели ежемесячных стимулирующих выплат президенту и проректорам за исполнение целевых показателей эффективности деятельности Университета

1.1. Президент

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерии оценки качества и эффективности	Период оценки	Оценка значения показателя			Подтверждение
				Оценка базового значения показателя	Значение оценки, коэффициент	Взвешенная оценка	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Доля ППС с учеными степенями в общем количестве ППС	Процент ППС с учеными степенями от общего количества ППС	ежеквартально	70 процентов и более от 50 до 69,9 процента от 30 до 49,9 процентов менее 30 процентов	1,0 0,8 0,5 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
2.	Наличие электронной информационно-образовательной среды	<u>Имеется/не имеется</u> Доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин/модулей, программам практик, электронным учебным изданиям, электронным образовательным ресурсам,	ежеквартально	имеется не имеется	1,0 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами

		указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик.					
3.	Количество базовых кафедр	Количество договоров об организации кафедр, договоров о сотрудничестве	ежеквартально	4 договора и более менее 4 договоров	1,0 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
4.	Организация работы педагогических классов.	Количество договоров об организации классов, договоров о сотрудничестве	ежеквартально	3 договора и более менее 3 договоров	1,0 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
5.	Количество разработанных в университете программ ДПО по наиболее востребованной тематике	Количество вновь разработанных программ	ежеквартально	2 программы и более менее 2 программ	1,0 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
6.	Участие университета в региональных и федеральных проектах	Количество проектов	ежеквартально	2 проекта и более менее 2 проектов	1,0 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
7.	Участие вуза в международной деятельности: стажировки, повышение квалификации, академическая мобильность студентов и ППС	Процент от общего количества студентов и ППС	ежеквартально	3 процента и более 2 процента 1 процент менее 1 процента	1,0 0,8 0,5 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
8.	Оценка представителями академических кругов уровня преподавания в университетах	Результаты анкетирования	2 квартал	50 анкет и более; от 40 до 49 анкет; от 20 до 39 анкет; от 10 до 19 анкет; менее 10 анкет	1,0 0,75 0,5 0,25 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
9.	Оценка представителями академических кругов уровня ресурсного обеспечения образовательного процесса	Результаты анкетирования	2 квартал	50 анкет и более; от 40 до 49 анкет; от 20 до 39 анкет; от 10 до 19 анкет;	1,0 0,75 0,5 0,25	10 процентов x гр.6	Справка от начальника

				менее 10 анкет	0		управления делами
10.	Оценка работодателями качества прикладных знаний и навыков выпускников	Результаты анкетирования	4 квартал	50 анкет и более; от 40 до 49 анкет; от 20 до 39 анкет; от 10 до 19 анкет; менее 10 анкет	1,0 0,75 0,5 0,25 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
11.	Оценка работодателями возможностей выпускников вуза для карьерного роста	Результаты анкетирования	4 квартал	50 анкет и более; от 40 до 49 анкет; от 20 до 39 анкет; от 10 до 19 анкет; менее 10 анкет	1,0 0,75 0,5 0,25 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
12.	Оценка студентами и выпускниками конкурентоспособности вуза	Результаты анкетирования	2 квартал	50 анкет и более; от 40 до 49 анкет; от 20 до 39 анкет; от 10 до 19 анкет; менее 10 анкет	1,0 0,75 0,5 0,25 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
13.	Оценка работодателями интенсивности сотрудничества вуза с работодателями	Результаты анкетирования	ежеквартально	20 анкет и более; от 15 до 19 анкет; от 10 до 14 анкет; от 5 до 9 анкет; менее 5 анкет	1,0 0,75 0,5 0,25 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
14.	Количество публикаций за последние пять лет в научных журналах, индексируемых в отечественных базах данных Количество инновационных подразделений вуза	Количество публикаций за последние 5 лет	1 квартал	количество публикаций за последние 5 лет с приростом 5 публикаций по отношению к предыдущему сравнительному периоду; отсутствие прироста 5 публикаций по отношению к предыдущему	1,0 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами

				сравнительному периоду;			
15.	Количество инновационных подразделений вуза	Количество инновационных подразделений вуза	ежеквартально	3 подразделения и более 2 подразделения 1 подразделение не имеет подразделений	1,0 0,8 0,5 0	20 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
16.	Наличие ключевых работодателей, взаимодействующих (сотрудничающих) с университетом	Количество договоров о сотрудничестве	ежеквартально	3 договора и более 2 договора 1 договор отсутствие договоров	1,0 0,8 0,5 0	20 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
17.	Выступления /публикация в СМИ материалов, способствующих повышению имиджа ГГТУ.	Выступления /публикация в СМИ материалов, способствующих повышению имиджа ГГТУ.	ежеквартально	1 выступление и более отсутствие выступлений	1,0 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
18.	Участие вуза в процедурах независимой оценки качества образования или успешное прохождение профессионально-общественной аккредитации	Наличие свидетельства о прохождении ПАО	1 квартал	наличие свидетельства отсутствие свидетельства	1,0 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
19.	Участие студентов Университета в мероприятиях патриотической направленности	Количество мероприятий	ежеквартально	3 мероприятия и более 2 мероприятия 1 мероприятие не участвовали в мероприятии	1,0 0,8 0,5 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
20.	Доля доходов из средств от приносящей доход деятельности в доходах по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	%	ежеквартально	20 процентов и более от 15 до 19,9 процента от 10 до 14,9 процента менее 10,0 процентов	1,0 0,8 0,5 0	15 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами

21.	Отношение средней заработной платы НПП (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона (без внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ)	%	ежеквартально	равно или более 200%; менее 200%	1 0	15 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
22.	Количество жертвователей средств для эндаумент-фонда в течение текущего года	Количество жертвователей	4 квартал	5 жертвователей и более 4 жертвователя 3 жертвователя менее 3 жертвователей	1,0 0,8 0,5 0	10 процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами

1.2. Проректор по воспитательной работе и молодежной политике

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерии оценки качества и эффективности	Период оценки	Оценка значения показателя			Подтверждение
				Оценка базового значения показателя	Значение оценки, коэффициент	Взвешенная оценка	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	Ежеквартально	Своевременное исполнение распорядительных документов и предоставление информации Единичный случай задержки в исполнении Систематические случаи задержки в исполнении и неисполнение	1,0 0,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
2	Место образовательной организации высшего образования в рейтингах	Место в рейтинге	Ежеквартально	Имеет место Не имеет место	2,0 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника

	Рейтингового агентства RAEX (Эксперт РА)						управления делами
3	Выполнение показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования ГИВЦ	Результат мониторинга	III квартал календарного года	Эффективный Условно эффективный Неэффективный	4,0 2,0 0	5% процентов х гр.б	Справка от начальника управления делами
4	Объем целевого (эндаумент)фонда	Привлечение жертвователей к пополнению целевого капитала в текущем календарном году	Ежеквартально	Сумма пополнения: 1000,0 тыс.руб и выше 500,0 тыс.руб.- 999,0 тыс.руб. 100,0 тыс.руб.-499,0 тыс.руб. 5,0 тыс.руб.-99,0 тыс.руб. менее 5,0 тыс. мруб.	3,0 2,0 1,0 0,5 0	5% процентов х гр.б	Справка от директора СФУ
5	Исполнение распоряжения Министерства образования Московской области от 18.12.2020 № Р-817 «Об утверждении Плана мероприятий по повышению качества финансового менеджмента в Министерстве образования Московской области»	Выполнение показателей ежеквартальной (ежегодной) оценки качества финансового менеджмента	Ежеквартально	Выполнение показателей Не выполнение показателей	1 0	5% процентов х гр.б	Справка от начальника управления делами
6	Работа с кадровым составом университета по воспитательной работе	Укомплектованность кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов х гр.б	Справка от начальника управления кадров

		Организация работы по повышению квалификации (повышение квалификации в течении 5 лет)	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Отсутствие обоснованных жалоб в вышестоящие органы управления; Отсутствие обоснованных обращений в вышестоящие органы управления	Ежеквартально	Отсутствие конфликтов, жалоб Наличие конфликтов, жалоб	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
		Наличие коллективного договора, заключенного с легитимным представительным органом работника и соблюдение обязательств по нему	Ежеквартально	Наличие коллективного договора и соблюдение обязательств по нему; Отсутствие коллективного договора; Не соблюдение обязательств по коллективному договору	1 0 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
7	Эффективность деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг	Соблюдения сроков по реализации плана закупок	Ежеквартально	Соблюдения сроков Нарушение сроков	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника отдела закупок
		Отсутствие нарушений контрольных органов с сфере закупок товаров, работ, услуг	Ежеквартально	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника отдела закупок

8	Реализация субсидий на иные цели	Выполнение сроков дорожной карты, установленные университетом	Ежеквартально	Выполнение сроков Не выполнение сроков по объективным причинам Не выполнение сроков	1 0,8 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
9	Обеспечение открытости и доступности информации об университете	Постоянное обновление информации на интернет-сайте университета	Ежеквартально	Соответствует и постоянно обновляется Не соответствует	1 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
10	Доля победителей и призеров Всероссийских студенческих олимпиад, чемпионатов и конкурсов, от общей численности студентов образовательной организации	Процент победителей конкурсов от общего числа студентов, обучающихся по очной форме обучения, университета . (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число победителей конкурсов В - общее количество студентов , обучающихся по очной форме обучения.	1 квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1 0,75 0,5 0,25	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
11	Организация (соорганизация) региональных, областных, всероссийских, международных мероприятий приоритетным направлениям внеучебной деятельности вуза	Процент студентов-участников региональных, областных, всероссийских, международных мероприятий по приоритетным направлениям внеучебной деятельности университета (ВТ/В)*100%, где ВТ-число студентов, участвующих в региональных, областных, всероссийских, международных мероприятий по приоритетным	ежеквартально	15 процентов и более 10,5-14,9 процента 5,5-10,4 процента менее 5,5 процента	3 2 1 0,5	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами

		направлениям внеучебной деятельности университета, В-общая численность студентов, обучающихся по очной форме обучения					
12	Доля студентов, вовлеченных в различные формы внеучебной деятельности и социальной активности (волонтерское движение, социально-значимые дела, студенческие отряды), в общей численности студентов	<p>Процент студентов, вовлеченных в различные формы внеучебной деятельности и социальной активности</p> <p>$(ВТ / В) \times 100\%$, где:</p> <p>ВТ- численность студентов, вовлеченных в различные формы внеучебной деятельности и социальной активности;</p> <p>В - общая численность студентов обучающихся по очной форме обучения</p>	I квартал календарного года	<p>75 процентов и более</p> <p>65-74,9 процента</p> <p>55-64,9 процента</p> <p>Менее 55 процента</p>	<p>2,0</p> <p>1,5</p> <p>1,0</p> <p>0</p>	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
13	Наличие социальных партнеров	Наличие договоров о социальном партнерстве	ежеквартально	<p>5 договоров и выше</p> <p>3-4 договора</p> <p>1-2 договора</p> <p>0 договоров</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>0,5</p> <p>0</p>	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами

1.3. Проректор по научной и инновационной деятельности

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерии оценки качества и эффективности	Период оценки	Оценка значения показателя			Подтверждение
				Оценка базового значения показателя	Значение оценки, коэффициент	Взвешенная оценка	
1	2	3	4	5	6	7	8
					г		

1	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	Ежеквартально	Своевременное исполнение распорядительных документов и предоставление информации Единичный случай задержки в исполнении Систематические случаи задержки в исполнении и неисполнение	1,0 0,5 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
2	Место образовательной организации высшего образования в рейтингах Рейтингового агентства RAEX (Эксперт РА)	Место в рейтинге	Ежеквартально	Имеет место Не имеет место	2,0 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
3	Выполнение показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования ГИВЦ	Результат мониторинга	III квартал календарного года	Эффективный Условно эффективный Неэффективный	4,0 2,0 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
4	Объем целевого (эндаумент)фонда	Привлечение жертвователей к пополнению целевого капитала в текущем календарном году	Ежеквартально	Сумма пополнения: 1000,0 тыс.руб и выше 500,0 тыс.руб.-999,0 тыс.руб. 100,0 тыс.руб.-499,0 тыс.руб. 5,0 тыс.руб.-99,0 тыс.руб. менее 5,0тыс. руб.	3,0 2,0 1,0 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от директора СФУ
5	Исполнение распоряжения Министерства образования Московской области от 18.12.2020 № Р-817 «Об	Выполнение показателей ежеквартальной (ежегодной) оценки качества финансового менеджмента	Ежеквартально	Выполнение показателей	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами

	утверждении Плана мероприятий по повышению качества финансового менеджмента в Министерстве образования Московской области»			Не выполнение показателей	0		
6	Работа с кадровым составом университета по научно-педагогической деятельности	Укомплектованность кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Организация работы по повышению квалификации (повышение квалификации в течении 5 лет)	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	2,0 1,0 0,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Отсутствие обоснованных жалоб в вышестоящие органы управления; Отсутствие обоснованных обращений в вышестоящие органы управления	Ежеквартально	Отсутствие конфликтов, жалоб Наличие конфликтов, жалоб	1 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
		Наличие коллективного договора, заключенного с легитимным представительным органом работника и соблюдение обязательств по нему	Ежеквартально	Наличие коллективного договора и соблюдение обязательств по нему; Отсутствие коллективного договора; Не соблюдение обязательств по	1 0 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами

				коллективному договору			
7	Выполнение целевых уровней заработной платы отдельных категорий работников университета, повышение заработной платы которым предусмотрено указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688, поручениями Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294 (подпункт «ж» пункта б) и Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 № ТГ-П12- 718	Выполнение целевых уровней заработной платы научных сотрудников университета	Ежеквартально	Достижение Недостижение	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
8	Эффективность деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг	Соблюдения сроков по реализации плана закупок	Ежеквартально	Соблюдения сроков Нарушение сроков	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника отдела закупок
		Отсутствие нарушений контрольных органов с сфере закупок товаров, работ, услуг	Ежеквартально	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника отдела закупок
9	Реализация субсидий на иные цели	Выполнение сроков дорожной карты, установленные университетом	Ежеквартально	Выполнение сроков Не выполнение сроков по объективным причинам Не выполнение сроков	1 0,8 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
10	Обеспечение открытости и доступности информации об	Постоянное обновление информации на интернет-сайте университета	Ежеквартально	Соответствует и постоянно обновляется	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника

	университете			Не соответствует	0		управления делами
11	Доля победителей и призеров Всероссийских студенческих олимпиад, чемпионатов и конкурсов, от общей численности студентов образовательной организации -	Процент победителей конкурсов от общего числа студентов, обучающихся по очной форме обучения, университета . (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число победителей конкурсов В - общее количество студентов , обучающихся по очной форме обучения.	1 квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1 0,75 0,5 0,25	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
12	Количество цитирований статей на 1 педагогического работника (далее - НПП) согласно зарубежным базам данных и российскому индексу научного цитирования (далее - РИНЦ)	Процент цитированных статей на 1 НПП от общего количества ППС ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число цитирования статей В - общее количество ППС	1 квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,0 0,75 0,5 0,25	10% процентов x гр.6	Справка от начальника учебно-методического управления
13	Удельный вес победителей и призеров чемпионатов профессионального мастерства в общей численности студентов университета, участвовавших в чемпионатах профессионального мастерства	Процент победителей и призеров чемпионатов профессионального мастерства (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - победителей и призеров чемпионатов профессионального мастерства В - общее количество студентов, участвовавших в чемпионатах профессионального мастерства	II,IV кварталы календарного года	50 процентов и более 40,5-49,9 процента 20,5-40,4 процента 10,5-20,4 процента менее 10,5 процента	3,0 2,5 2,0 1,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
14	Доля слушателей, успешно освоивших программы повышения квалификации от	Процент слушателей, успешно освоивших программы повышения квалификации от	Ежеквартально	50 процентов и более 40,5-49,9 процента	3,0 2,7	10% процентов x гр.6	Справка от директора института

	общего количества слушателей	общего количества слушателей BT / В) x 100%, где: BT - число слушателей, успешно освоивших программы повышения квалификации В - общее число		20,5-40,4 процента 10,5-20,4 процента менее 10,5 процента	2,5 2,3 1		дополнительного образования
15	Доля программ дополнительного профессионального образования, разработанных образовательной организацией высшего образования и включенных в Федеральный реестр программ дополнительного профессионального образования	Процент программ дополнительного профессионального образования, разработанных университетом и включенных в Федеральный реестр программ дополнительного профессионального образования (BT / В) x 100%, где: BT - число программ дополнительного профессионального образования, разработанных образовательной организацией высшего образования и включенных в Федеральный реестр программ дополнительного профессионального образования В - общее число программ	I квартал календарного года	30 процентов и более 20,5-29,9 процента 10,5-20,4 процента 5,5-10,4 процента менее 5,5 процента	3,0 2,7 2,5 2,3 1	10% процентов x гр.6	Справка от директора института дополнительного образования

16	Доля научнопедагогических работников, участвующих в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения)	Процент привлеченных научно-педагогических работников к реализации программ непрерывного образования (дополнительных программ и программ профессионального образования); (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число научно - педагогических работников к реализации программ непрерывного образования (дополнительных программ и программ профессионального образования); В - общее число научно-- педагогических работников	II, IV кварталы календарного года	20 процентов и более 15,5-19,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,0 0,8 0,6 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника учебно-методического управления
17	Победы преподавателей университета в конкурсах различного уровня (всероссийский, международный, региональный)	Процент победителей от общего количества участников ВТ / В) x 100%, где: ВТ – число победителей конкурсов В – общее количество участников конкурсов	IV квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,0 0,75 0,5 0,25	10% процентов x гр. 6	Справка от начальника управления делами
18	Количество публикаций в журналах списка ВАК	Процент опубликованных статей (в т.ч. сданных в печать) на 1 НПП от общего количества НПП (ВТ / В) x 100 %, где:	II, IV квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,0 0,75 0,5 0,25	10% процентов x гр. 6	Справка от начальника управления делами

		ВТ – число статей					
		В – общее количество НПР					

1.4. Проректор по учебно-методической работе

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерии оценки качества и эффективности	Период оценки	Оценка значения показателя			Подтверждение
				Оценка базового значения показателя	Значение оценки, коэффициент	Взвешенная оценка	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	Ежеквартально	Своевременное исполнение распорядительных документов и предоставление информации Единичный случай задержки в исполнении Систематические случаи задержки в исполнении и неисполнение	1,0 0,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
2	Место образовательной организации высшего образования в рейтингах Рейтингового агентства RAEX (Эксперт РА)	Место в рейтинге	Ежеквартально	Имеет место Не имеет место	2,0 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами

3	Выполнение показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования ГИВЦ	Результат мониторинга	III квартал календарного года	Эффективный	4,0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
				Условно эффективный	2,0		
				Неэффективный	0		
4	Объем целевого (эндаумент) фонда	Привлечение жертвователей к пополнению целевого капитала в текущем календарном году	Ежеквартально	Сумма пополнения: 1000,0 тыс.руб и выше	3,0	5% процентов х гр.6	Справка от директора СФУ
				500,0 тыс.руб.-999,0 тыс.руб.	2,0		
				100,0 тыс.руб.-499,0 тыс.руб.	1,0		
				5,0 тыс.руб.-99,0 тыс.руб.	0,5		
				менее 5,0тыс. руб.	0		
5	Исполнение распоряжения Министерства образования Московской области от 18.12.2020 № Р-817 «Об утверждении Плана мероприятий по повышению качества финансового менеджмента в Министерстве образования Московской области»	Выполнение показателей ежеквартальной (ежегодной) оценки качества финансового менеджмента	Ежеквартально	Выполнение показателей	1	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
				Не выполнение показателей	0		
6	Работа с кадровым составом университета по научно-педагогической деятельности	Укомплектованность кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	Ежеквартально	100 процентов	1,0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
				От 90 до 99,9 процента	0,8		
				От 70 до 89,9 процента	0,5		
				Менее 70 процентов	0		
		Отсутствие обоснованных жалоб в вышестоящие органы управления;	Ежеквартально	Отсутствие конфликтов, жалоб	1	10% процентов х гр.6	Справка от начальника

		Отсутствие обоснованных обращений в вышестоящие органы управления		Наличие конфликтов, жалоб	0		управления делами
		Наличие коллективного договора, заключенного с легитимным представительным органом работника и соблюдение обязательств по нему	Ежеквартально	Наличие коллективного договора и соблюдение обязательств по нему; Отсутствие коллективного договора; Не соблюдение обязательств по коллективному договору	1 0 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
7	Выполнение целевых уровней заработной платы отдельных категорий работников университета, повышение заработной платы которым предусмотрено указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688, поручениями Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294 (подпункт «ж» пункта б) и Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 № ТГ-П12- 718	Выполнение целевых уровней заработной платы профессорско-преподавательского состава университета	Ежеквартально	Достижение Недостижение	1 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
8	Эффективность деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг	Соблюдения сроков по реализации плана закупок	Ежеквартально	Соблюдения сроков Нарушение сроков	1 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника отдела закупок

		Отсутствие нарушений контрольных органов с сфере закупок товаров, работ, услуг	Ежеквартально	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	1 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника отдела закупок
9	Реализация субсидий на иные цели	Выполнение сроков дорожной карты, установленные университетом	Ежеквартально	Выполнение сроков Не выполнение сроков по объективным причинам Не выполнение сроков	1 0,8 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
10	Обеспечение открытости и доступности информации об университете	Постоянное обновление информации на интернет-сайте университета	Ежеквартально	Соответствует и постоянно обновляется Не соответствует	1 0	15% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
11	Доля студентов, принятых на обучение по целевому набору в соответствии со специализацией вуза, в общей численности зачисленных на обучение ВО	Процент студентов, зачисленных на обучение по целевым договорам $(ВТ / В) \times 100$, где: ВТ - число студентов, зачисленных на обучение по целевым договорам ВО В - общее число студентов, зачисленных на обучение ВО	III квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,5 1,0 0,5 0	10% процентов х гр.6	Справка от ответственного секретаря приемочной комиссии
12	Доля выпускников ВО очной формы обучения, трудоустроившихся по специальности в течение 1 года после выпуска, к общей	Процент выпускников ВО очной формы обучения, трудоустроившихся по специальности в течение 1 года после выпуска	III квартал календарного года	57 процентов и более 40,5-56,9 процента 20,5-40,4 процента	1,5 1,3 1,0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника отдела профориентации и

	численности выпускников очной формы обучения	(ВТ / В) x 100, где: ВТ - число выпускников ВО очной формы обучения, трудоустроившихся по специальности в течение 1 года после выпуска В - общее число выпускников ВО очной формы обучения отчетного года		10,5-20,4 процента менее 10,5 процента	0,5 0,25		трудоустройс тва
13	Средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных по общему конкурсу	Средний балл ЕГЭ	III квартал календарного года	70 баллов и более 65-69 баллов 59-64 балла менее 59 баллов	1,0 0,7 0,5 0,1	10% процентов x гр.6	Справка от ответственного секретаря приемочной комиссии
14	Доля выпускников ВО, успешно завершивших обучение, в общей численности принятых на обучение в начале срока обучения	Процент выпускников, успешно завершивших обучение; (ВТ / В) x 100 %, где: ВТ - число выпускников, успешно завершивших обучение В - число принятых на обучение в начале срока обучения	III квартал календарного года	40 процентов и более 30,5-39,9 процента 20,5-30,4 процента 10,5-20,4 процента менее 10,5 процента	3,0 2,7 2,5 2,3 1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника информационно-аналитического отдела
15	Доля выпускников ВО отчетного года, получивших диплом с отличием, в общей численности выпускников отчетного года	Процент выпускников отчетного года, получивших диплом с отличием; (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число выпускников отчетного года, получивших диплом с отличием В - общее количество выпускников отчетного года	III квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,0 0,75 0,5 0,25	10% процентов x гр.6	Справка от начальника информационно-аналитического отдела

16	Создание условий для прохождения производственной практики (в том числе через систему наставничества), организация стажировок студентов в профильных организациях	Процент охвата обучающихся, прошедших производственную практику, стажировки на предприятиях	ежеквартально	Не менее 90 процентов от списочного состава обучающихся за отчетный период	2	10% процентов x гр.6	Справка от начальника учебного управления
----	---	---	---------------	--	---	----------------------	---

1.5. Проректор по учебной работе

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерии оценки качества и эффективности	Период оценки	Оценка значения показателя			Подтверждение
				Оценка базового значения показателя	Значение оценки, коэффициент	Взвешенная оценка	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	Ежеквартально	Своевременное исполнение распорядительных документов и предоставление информации Единичный случай задержки в исполнении Систематические случаи задержки в исполнении и неисполнение	1,0 0,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами

2	Место образовательной организации высшего образования в рейтингах Рейтингового агентства РАЕХ (Эксперт РА)	Место в рейтинге	Ежеквартально	Имеет место Не имеет место	2,0 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
3	Выполнение показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования ГИВЦ	Результат мониторинга	III квартал календарного года	Эффективный Условно эффективный Неэффективный	4,0 2,0 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
4	Объем целевого (эндаумент)фонда	Привлечение жертвователей к пополнению целевого капитала в текущем календарном году	Ежеквартально	Сумма пополнения: 1000,0 тыс.руб и выше 500,0 тыс. руб.- 999,0 тыс. руб. 100,0 тыс.руб.-499,0 тыс. руб. 5,0 тыс.руб.-99,0 тыс. руб. менее 5,0 тыс. руб.	3,0 2,0 1,0 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от директора СФУ
5	Исполнение распоряжения Министерства образования Московской области от 18.12.2020 № Р-817 «Об утверждении Плана мероприятий по повышению качества финансового менеджмента в Министерстве образования Московской области»	Выполнение показателей ежеквартальной (ежегодной) оценки качества финансового менеджмента	Ежеквартально	Выполнение показателей Не выполнение показателей	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами

6	Работа с кадровым составом университета	Укомплектованность кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления кадров						
		Наличие эффективных контрактов с педагогическими и административными работниками организации	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0			10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления кадров				
		Организация работы по повышению квалификации (повышение квалификации в течении 5 лет)	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0					10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления кадров		
		Отсутствие обоснованных жалоб в вышестоящие органы управления; Отсутствие обоснованных обращений в вышестоящие органы управления	Ежеквартально	Отсутствие конфликтов, жалоб Наличие конфликтов, жалоб	1 0							10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
		Наличие коллективного договора, заключенного с легитимным представительным органом работника и соблюдение обязательств по нему	Ежеквартально	Наличие коллективного договора и соблюдение обязательств по нему; Отсутствие коллективного договора;	1 0								

				Не соблюдение обязательств по коллективному договору	0		
7	Выполнение целевых уровней заработной платы отдельных категорий работников университета, повышение заработной платы которым предусмотрено указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688, поручениями Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294 (подпункт «ж» пункта 6) и Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 № ТГ-П12- 718	Выполнение целевых уровней заработной платы профессорско-преподавательского состава университета	Ежеквартально	Достижение	1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
				Недостижение	0		
8	Эффективность деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг	Соблюдения сроков по реализации плана закупок	Ежеквартально	Соблюдения сроков	1	5% процентов x гр.6	Справка от начальника отдела закупок
				Нарушение сроков	0		
		Отсутствие нарушений контрольных органов с сфере закупок товаров, работ, услуг	Ежеквартально	Отсутствие нарушений	1	5% процентов x гр.6	Справка от начальника отдела закупок
				Наличие нарушений	0		
9	Реализация субсидий на иные цели	Выполнение сроков дорожной карты, установленные университетом	Ежеквартально	Выполнение сроков	1	5% процентов x гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
				Не выполнение сроков по объективным причинам	0,8		
				Не выполнение сроков	0		

10	Обеспечение открытости и доступности информации об университете	Постоянное обновление информации на интернет-сайте университета	Ежеквартально	Соответствует и постоянно обновляется	1	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
				Не соответствует	0		
11	Средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных по общему конкурсу	Средний балл ЕГЭ	III квартал календарного года	70 баллов и более	1,0	10% процентов х гр.6	Справка от ответственного секретаря приемочной комиссии
				65-69 баллов	0,7		
				59-64 балла	0,5		
				менее 59 баллов	0,1		
12	Доля выпускников ВО, успешно завершивших обучение, в общей численности принятых на обучение в начале срока обучения	Процент выпускников, успешно завершивших обучение; (ВТ / В) x 100 %, где: ВТ - число выпускников, успешно завершивших обучение В - число принятых на обучение в начале срока обучения	III квартал календарного года	40 процентов и более	3,0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника информационно-аналитического отдела
				30,5-39,9 процента	2,7		
				20,5-30,4 процента	2,5		
				10,5-20,4 процента	2,3		
				менее 10,5 процента	1		
13	Доля выпускников ВО отчетного года, получивших диплом с отличием, в общей численности выпускников отчетного года	Процент выпускников отчетного года, получивших диплом с отличием; (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число выпускников отчетного года, получивших диплом с отличием В - общее выпускников отчетного года	III квартал календарного года	25 процентов и более	1,0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника информационно-аналитического отдела
				15,5-24,9 процента	0,75		
				5,5-15,4 процента	0,5		
				менее 5,5 процента	0,25		
14	Доля научно-педагогических работников, участвующих в реализации программ непрерывного образования (дополнительных)	Процент привлеченных научно-педагогических работников к реализации программ непрерывного образования	ежеквартально	20 процентов и более	1,0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника учебно-методического управления
				15,5-19,9 процента	0,8		

	образовательных программ и программ профессионального обучения)	(дополнительных программ и программ профессионального образования; (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число научно - педагогических работников к реализации программ непрерывного образования (дополнительных программ и программ профессионального образования); В - общее число научно - педагогических работников		5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	0,6 0		
15	Разработка материалов по внедрению в вузе системы менеджмента качества образовательных программ	Организована работа по разработке и внедрению в университете системы менеджмента качества образовательных программ. Наличие плана работы, программ и/или отчеты по результатам их внедрения	ежеквартально	Наличие плана работы, программ и /или отчеты по результатам их внедрения; Отсутствие плана работы, программ и /или отчеты по результатам их внедрения	1 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника учебно-методического управления

1.6. Проректор по общим вопросам

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерии оценки качества и эффективности	Период оценки	Оценка значения показателя			Подтверждение
				Оценка базового значения показателя	Значение оценки, коэффициент	Взвешенная оценка	
1	2	3	54	5	6	7	8

1	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	Ежеквартально	Своевременное исполнение распорядительных документов и предоставление информации	1,0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
				Единый случай задержки в исполнении	0,5		
				Систематические случаи задержки в исполнении и неисполнение	0		
2	Место образовательной организации высшего образования в рейтингах Рейтингового агентства RAEX (Эксперт РА)	Место в рейтинге	Ежеквартально	Имеет место	2,0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
			Не имеет место	0			
3	Выполнение показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования ГИВЦ	Результат мониторинга	III квартал календарного года	Эффективный	4,0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
				Условно эффективный	2,0		
				Неэффективный	0		
4	Объем целевого (эндаумент)фонда	Привлечение жертвователей к пополнению целевого капитала в текущем календарном году	Ежеквартально	Сумма пополнения:		5% процентов х гр.6	Справка от директора СФУ
				1000,0 тыс.руб и выше	3,0		
				500,0 тыс.руб.-999,0 тыс.руб.	2,0		
				100,0 тыс.руб.-499,0 тыс.руб.	1,0		
				5,0 тыс.руб.-99,0 тыс.руб.	0,5		
менее 5,0тыс руб.	0						

5	Исполнение распоряжения Министерства образования Московской области от 18.12.2020 № Р-817 «Об утверждении Плана мероприятий по повышению качества финансового менеджмента в Министерстве образования Московской области»	Выполнение показателей ежеквартальной (ежегодной) оценки качества финансового менеджмента	Ежеквартально	Выполнение показателей Не выполнение показателей	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
6	Работа с кадровым составом университета	Укомплектованность кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Наличие эффективных контрактов с педагогическими и административными работниками организации	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Организация работы по повышению квалификации (повышение квалификации в течении 5 лет)	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Отсутствие обоснованных жалоб в вышестоящие органы управления;	Ежеквартально	Отсутствие конфликтов, жалоб Наличие конфликтов, жалоб	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами

		Отсутствие обоснованных обращений в вышестоящие органы управления					
		Наличие коллективного договора, заключенного с легитимным представительным органом работника и соблюдение обязательств по нему	Ежеквартально	Наличие коллективного договора и соблюдение обязательств по нему; Отсутствие коллективного договора; Не соблюдение обязательств по коллективному договору	1 0 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
7	Выполнение целевых уровней заработной платы отдельных категорий работников университета, повышение заработной платы которым предусмотрено указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688, поручениями Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294 (подпункт «ж» пункта б) и Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 № ТГ-П12- 718	Выполнение целевых уровней заработной платы отдельных работников университета	Ежеквартально	Достижение Недостижение	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
8	Эффективность деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг	Соблюдения сроков по реализации плана закупок	Ежеквартально	Соблюдения сроков Нарушение сроков	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника отдела закупок
		Отсутствие нарушений контрольных органов с	Ежеквартально	Отсутствие нарушений	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника

		сфере закупок товаров, работ, услуг		Наличие нарушений	0		отдела закупок
9	Реализация субсидий на иные цели	Выполнение сроков дорожной карты, установленные университетом	Ежеквартально	Выполнение сроков	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
				Не выполнение сроков по объективным причинам	0,8		
				Не выполнение сроков	0		
10	Обеспечение открытости и доступности информации об университете	Постоянное обновление информации на интернет-сайте университета	Ежеквартально	Соответствует и постоянно обновляется	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
				Не соответствует	0		
11	Эффективность работы по охране труда и технике безопасности	Соблюдение пожарной безопасности	Ежеквартально	Отсутствие замечаний	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
				Наличие замечаний государственных органов	0,8		
				Наличие нарушений по актам проверок	0,5		
		Антитеррористическая защищенность	Ежеквартально	Отсутствие замечаний	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
		Наличие замечаний государственных органов	0,8				
		Наличие нарушений по актам проверок	0,5				

		Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников университета	Ежеквартально	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников Наличие случаев травматизма среди обучающихся и работников	1 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
12	Доля студентов, принятых на обучение по целевому набору в соответствии со специализацией вуза, в общей численности зачисленных на обучение	Процент студентов, зачисленных на обучение по целевым договорам (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число студентов, зачисленных на обучение по целевым договорам В - общее число студентов, зачисленных на обучение	III квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,5 1,0 0,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от ответственного секретаря приемочной комиссии
13	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся по специальности в течение 1 года после выпуска, к общей численности выпускников очной формы обучения	Процент выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся по специальности в течение 1 года после выпуска (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся по специальности в течение 1 года после выпуска В - общее число выпускников очной формы обучения отчетного года	III квартал календарного года	57 процентов и более 40,5-56,9 процента 20,5-40,4 процента 10,5-20,4 процента менее 10,5 процента	1,5 1,3 1,0 0,5 0,25	10% процентов x гр.6	Справка от начальника отдела профориентации и трудоустройства
14	Средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных по общему конкурсу	Средний балл ЕГЭ	III квартал календарного года	70 баллов и более 65-69 баллов	1,0 0,7	10% процентов x гр.6	Справка от ответственного секретаря

				59-64 балла	0,5		приемочной комиссии
15	Доля слушателей, успешно освоивших программы повышения квалификации от общего количества слушателей	Процент слушателей, успешно освоивших программы повышения квалификации от общего количества слушателей $VT / V) \times 100\%$, где: VT - число слушателей, успешно освоивших программы повышения квалификации V - общее число	Ежеквартально	менее 59 баллов	0,1	10% процентов x гр.6	Справка от директора института дополнительного образования
				50 процентов и более	3,0		
				40,5-49,9 процента	2,7		
				20,5-40,4 процента	2,5		
				10,5-20,4 процента	2,3		
менее 10,5 процента	1						
16	Доля программ дополнительного профессионального образования, разработанных образовательной организацией высшего образования и включенных в Федеральный реестр программ дополнительного профессионального образования	Процент программ дополнительного профессионального образования, разработанных университетом и включенных в Федеральный реестр программ дополнительного профессионального образования $(VT / V) \times 100\%$, где: VT - число программ дополнительного профессионального образования, разработанных образовательной организацией высшего образования и включенных в Федеральный реестр программ дополнительного	I квартал календарного года	30 процентов и более	3,0	10% процентов x гр.6	Справка от директора института дополнительного образования
				20,5-29,9 процента	2,7		
				10,5-20,4 процента	2,5		
				5,5-10,4 процента	2,3		
				менее 5,5 процента	1		

		профессионального образования В - общее число программ					
17	Доля выпускников, успешно завершивших обучение, в общей численности принятых на обучение в начале срока обучения	Процент выпускников, успешно завершивших обучение; (ВТ / В) x 100 %, где: ВТ - число выпускников, успешно завершивших обучение В - число принятых на обучение в начале срока обучения	III квартал календарного года	40 процентов и более 30,5-39,9 процента 20,5-30,4 процента 10,5-20,4 процента менее 10,5 процента	3,0 2,7 2,5 2,3 1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника информационно-аналитического отдела
18	Доля выпускников отчетного года, получивших диплом с отличием, в общей численности выпускников отчетного года	Процент выпускников отчетного года, получивших диплом с отличием; (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число выпускников отчетного года, получивших диплом с отличием В - общее число выпускников отчетного года	III квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,0 0,75 0,5 0,25	10% процентов x гр.6	Справка от начальника информационно-аналитического отдела
19	Доля научнопедагогических работников, участвующих в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения)	Процент привлеченных научно-педагогических работников к реализации программ непрерывного образования (дополнительных программ и программ профессионального образования; (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число научно - педагогических работников к реализации программ непрерывного образования (дополнительных программ	ежеквартально	20 процентов и более 15,5-19,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,0 0,8 0,6 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника учебно-методического управления

		и программ профессионального образования); В - общее число научно - педагогических работников					
20	Разработка материалов по внедрению в вузе системы менеджмента качества образовательных программ	Организована работа по разработке и внедрению в университете системы менеджмента качества образовательных программ . Наличие плана работы, программ и/или отчеты по результатам их внедрения	ежеквартально	Наличие плана работы, программ и/или отчеты по результатам их внедрения; Отсутствие плана работы, программ и /или отчеты по результатам их внедрения	1 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника учебно-методического управления
21	Надлежащее содержание недвижимого имущества	Отсутствие предписаний, выданных органами государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, закрепленных за университетом на праве оперативного управления	ежеквартально	Отсутствие предписаний Наличие предписаний и выполненных на 100% Наличие предписаний и выполненных на 50% и более Наличие предписаний и выполненных на менее 50%	2 1 0,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами

1.7. Первый проректор

				Оценка значения показателя	
--	--	--	--	----------------------------	--

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерии оценки качества и эффективности	Период оценки	Оценка базового значения показателя	Значение оценки, коэффициент	Взвешенная оценка	Подтверждение
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	Ежеквартально	Своевременное исполнение распорядительных документов и предоставление информации Единичный случай задержки в исполнении Систематические случаи задержки в исполнении и неисполнение	1,0 0,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
2	Место образовательной организации высшего образования в рейтингах Рейтингового агентства RAEX (Эксперт РА)	Место в рейтинге	Ежеквартально	Имеет место Не имеет место	2,0 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
3	Выполнение показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования ГИВЦ	Результат мониторинга	III квартал календарного года	Эффективный Условно эффективный Неэффективный	4,0 2,0 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
4	Объем целевого (эндаумент)фонда	Привлечение жертвователей к пополнению целевого капитала в текущем календарном году	Ежеквартально	Сумма пополнения: 1000,0 тыс. руб и выше 500,0 тыс. руб.- 999,0 тыс. руб. 100,0 тыс. руб.- 499,0 тыс. руб.	3,0 2,0 1,0 0,5	5% процентов x гр.6	Справка от директора СФУ

				5,0 тыс.руб.-99,0 тыс. руб. менее 5,0тыс. руб.	0		
5	Исполнение распоряжения Министерства образования Московской области от 18.12.2020 № Р-817 «Об утверждении Плана мероприятий по повышению качества финансового менеджмента в Министерстве образования Московской области»	Выполнение показателей ежеквартальной (ежегодной) оценки качества финансового менеджмента	Ежеквартально	Выполнение показателей Не выполнение показателей	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
6	Работа с кадровым составом университета	Укомплектованность кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Наличие эффективных контрактов с педагогическими и административными работниками организации	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Организация работы по повышению квалификации (повышение квалификации в течении 5 лет)	Ежеквартально	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров

		Отсутствие обоснованных жалоб в вышестоящие органы управления; Отсутствие обоснованных обращений в вышестоящие органы управления	Ежеквартально	Отсутствие конфликтов, жалоб Наличие конфликтов, жалоб	1 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
		Наличие коллективного договора, заключенного с легитимным представительным органом работника и соблюдение обязательств по нему	Ежеквартально	Наличие коллективного договора и соблюдение обязательств по нему; Отсутствие коллективного договора; Не соблюдение обязательств по коллективному договору	1 0 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
7	Выполнение целевых уровней заработной платы отдельных категорий работников университета, повышение заработной платы которым предусмотрено указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688, поручениями Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294 (подпункт «ж» пункта б) и Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 № ТГ-П12- 718	Выполнение целевых уровней заработной платы отдельных работников университета	Ежеквартально	Достижение Недостижение	1 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
8	Эффективность деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг	Соблюдения сроков по реализации плана закупок	Ежеквартально	Соблюдения сроков Нарушение сроков	1 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника отдела закупок

		Отсутствие нарушений контрольных органов с сфере закупок товаров, работ, услуг	Ежеквартально	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	1 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника отдела закупок
9	Реализация субсидий на иные цели	Выполнение сроков дорожной карты, установленные университетом	Ежеквартально	Выполнение сроков Не выполнение сроков по объективным причинам Не выполнение сроков	1 0,8 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
10	Обеспечение открытости и доступности информации об университете	Постоянное обновление информации на интернет-сайте университета	Ежеквартально	Соответствует и постоянно обновляется Не соответствует	1 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
11	Эффективность работы по охране труда и технике безопасности	Соблюдение пожарной безопасности	Ежеквартально	Отсутствие замечаний Наличие замечаний государственных органов Наличие нарушений по актам проверок	1 0,8 0,5	5% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
		Антитеррористическая защищенность	Ежеквартально	Отсутствие замечаний Наличие замечаний государственных органов	1 0,8 0,5		

				Наличие нарушений по актам проверок			
		Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников университета	Ежеквартально	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
				Наличие случаев травматизма среди обучающихся и работников	0		
12	Доля студентов, принятых на обучение по целевому набору в соответствии со специализацией вуза, в общей численности зачисленных на обучение	Процент студентов, зачисленных на обучение по целевым договорам (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число студентов, зачисленных на обучение по целевым договорам ВО В - общее число студентов, зачисленных на обучение	III квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,5 1,0 0,5 0	10% процентов х гр.6	Справка от ответственного секретаря приемочной комиссии
13	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся по специальности в течение 1 года после выпуска, к общей численности выпускников очной формы обучения	Процент выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся по специальности в течение 1 года после выпуска (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся по специальности в течение 1 года после выпуска	III квартал календарного года	57 процентов и более 40,5-56,9 процента 20,5-40,4 процента 10,5-20,4 процента менее 10,5 процента	1,5 1,3 1,0 0,5 0,25	10% процентов х гр.6	Справка от начальника отдела профориентации и трудоустройства

		В - общее число выпускников очной формы обучения отчетного года					
14	Средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных по общему конкурсу	Средний балл ЕГЭ	III квартал календарного года	70 баллов и более 65-69 баллов 59-64 балла менее 59 баллов	1,0 0,7 0,5 0,1	10% процентов x гр.6	Справка от ответственного секретаря приемочной комиссии
15	Доля слушателей, успешно освоивших программы повышения квалификации от общего количества слушателей	Процент слушателей, успешно освоивших программы повышения квалификации от общего количества слушателей $VT / V) \times 100\%$, где: VT - число слушателей, успешно освоивших программы повышения квалификации V - общее число	Ежеквартально	50 процентов и более 40,5-49,9 процента 20,5-40,4 процента 10,5-20,4 процента менее 10,5 процента	3,0 2,7 2,5 2,3 1	10% процентов x гр.6	Справка от директора института дополнительного образования
16	Доля программ дополнительного профессионального образования, разработанных образовательной организацией высшего образования и включенных в Федеральный реестр программ дополнительного профессионального образования	Процент программ дополнительного профессионального образования, разработанных университетом и включенных в Федеральный реестр программ дополнительного профессионального образования $(VT / V) \times 100\%$, где: VT - число программ дополнительного профессионального образования, разработанных	I квартал календарного года	30 процентов и более 20,5-29,9 процента 10,5-20,4 процента 5,5-10,4 процента менее 5,5 процента	3,0 2,7 2,5 2,3 1	10% процентов x гр.6	Справка от директора института дополнительного образования

		образовательной организацией высшего образования и включенных в Федеральный реестр программ дополнительного профессионального образования В - общее число программ					
17	Доля выпускников, успешно завершивших обучение, в общей численности принятых на обучение в начале срока обучения	Процент выпускников, успешно завершивших обучение; (ВТ / В) x 100 %, где: ВТ - число выпускников, успешно завершивших обучение В - число принятых на обучение в начале срока обучения	III квартал календарного года	40 процентов и более 30,5-39,9 процента 20,5-30,4 процента 10,5-20,4 процента менее 10,5 процента	3,0 2,7 2,5 2,3 1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника информационно-аналитического отдела
18	Доля выпускников отчетного года, получивших диплом с отличием, в общей численности выпускников отчетного года	Процент выпускников отчетного года, получивших диплом с отличием; (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число выпускников отчетного года, получивших диплом с отличием В - общее число выпускников отчетного года	III квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,0 0,75 0,5 0,25	10% процентов x гр.6	Справка от начальника информационно-аналитического отдела
19	Доля научнопедагогических работников, участвующих в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения)	Процент привлеченных научно-педагогических работников к реализации программ непрерывного образования (дополнительных программ и программ профессионального образования);	ежеквартально	20 процентов и более 15,5-19,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,0 0,8 0,6 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника учебно-методического управления

		(ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число научно - педагогических работников к реализации программ непрерывного образования (дополнительных программ и программ профессионального образования); В - общее число научно - педагогических работников					
20	Надлежащее содержание недвижимого имущества	Отсутствие предписаний, выданных органами государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, закрепленных за университетом на праве оперативного управления	ежеквартально	Отсутствие предписаний Наличие предписаний и выполненных на 100% Наличие предписаний и выполненных на 50% и более Наличие предписаний и выполненных на менее 50%	2 1 0,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами

1.8. Проректор по финансово-экономической деятельности

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерии оценки качества и эффективности	Период оценки	Оценка значения показателя			Подтверждение
				Оценка базового значения показателя	Значение оценки, коэффициент	Взвешенная оценка	

1	2	3	4	5	6	7	8
1	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	Ежеквартально	Своевременное исполнение распорядительных документов и предоставление информации Единичный случай задержки в исполнении Систематические случаи задержки в исполнении и неисполнение	1,0 0,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
2	Место образовательной организации высшего образования в рейтингах Рейтингового агентства RAEX (Эксперт РА)	Место в рейтинге	Ежеквартально	Имеет место Не имеет место	2,0 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
3	Выполнение показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования ГИВЦ	Результат мониторинга	III квартал календарного года	Эффективный Условно эффективный Неэффективный	4,0 2,0 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
4	Объем целевого (эндаумент) фонда	Привлечение жертвователей к пополнению целевого капитала в текущем календарном году	Ежеквартально	Сумма пополнения: 1000,0 тыс. руб. и выше 500,0 тыс. руб.- 999,0 тыс. руб. 100,0 тыс.руб.- 499,0 тыс. руб. 5,0 тыс.руб.-99,0 тыс. руб. менее 5,0тыс. руб.	3,0 2,0 1,0 0,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от директора СФУ

5	Исполнение распоряжения Министерства образования Московской области от 18.12.2020 № Р-817 «Об утверждении Плана мероприятий по повышению качества финансового менеджмента в Министерстве образования Московской области»	Выполнение показателей ежеквартальной (ежегодной) оценки качества финансового менеджмента	Ежеквартальн о	Выполнение показателей Не выполнение показателей	1 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
6	Работа с кадровым составом университета	Укомплектованность кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	Ежеквартальн о	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Наличие эффективных контрактов с педагогическими и административными работниками организации	Ежеквартальн о	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Отсутствие обоснованных жалоб в вышестоящие органы управления; Отсутствие обоснованных обращений в вышестоящие органы управления	Ежеквартальн о	Отсутствие конфликтов, жалоб Наличие конфликтов, жалоб	1 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
		Наличие коллективного договора, заключенного с легитимным представительным органом работника и соблюдение обязательств по нему	Ежеквартальн о	Наличие коллективного договора и соблюдение обязательств по нему;	1	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами

				Отсутствие коллективного договора; Не соблюдение обязательств по коллективному договору	0 0		
7	Выполнение целевых уровней заработной платы отдельных категорий работников университета, повышение заработной платы которым предусмотрено указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688, поручениями Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294 (подпункт «ж» пункта 6) и Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 № ТГ-П12- 718	Выполнение целевых уровней заработной платы отдельных категорий работников университета	Ежеквартальн о	Достижение Недостижение	2 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
8	Соблюдение законодательства Российской Федерации и Московской области в части организации бюджетного, бухгалтерского учета, составления и предоставления бюджетной и бухгалтерской отчетности	Организация бюджетного и бухгалтерского учета, результатов финансово-хозяйственной деятельности, обеспечение своевременного предоставления достоверной и полной бюджетной и бухгалтерской отчетности в установленные Учредителем сроки	Ежеквартальн о	Отсутствие уведомлений о приостановлении операций по расходованию средств на лицевых счетах, открытых в Министерстве финансов Московской области. Наличие уведомлений о приостановлении	1 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления по финансово-экономической деятельности и контролю

				операций по расходованию средств на лицевых счетах, открытых в Министерстве финансов Московской области.			
		Ежеквартальн о	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, отмеченных в актах проверок контрольных, правоохранительных и иных органов	1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами	
			Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, отмеченных в актах проверок контрольных, правоохранительных и иных органов.	0			
		Ежеквартальн о	Своевременная и в полном объеме уплата всех установленных	1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления по	

				законодательство м Российской Федерации налогов и сборов. Наличие задолженности по уплате установленных законодательство м Российской Федерации налогов и сборов.	0		финансово- экономическо й деятельности и контролю
9	Выполнение показателей закупочной деятельности	Выполнение показателей закупочной деятельности: 1. процент СМП не менее - 25% (223-ФЗ) ; 2. доля Умного контракта не менее 70% (223-ФЗ) от общего числа контрактов; 3. закупки через Электронный магазин не менее - 50% (223-ФЗ) от числа закупок	Ежеквартальн о	Выполнены все показатели Выполнены 2 показателя Выполнен 1 показатель Все показатели не выполнены	1 0,8 0,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника отдела организации закупок
10	Эффективность деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг	Соблюдения сроков по реализации плана закупок	Ежеквартальн о	Соблюдения сроков Нарушение сроков	1 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника отдела закупок
		Отсутствие нарушений контрольных органов с сфере закупок товаров, работ, услуг	Ежеквартальн о	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	1 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника отдела закупок

11	Реализация субсидий на иные цели	Выполнение сроков дорожной карты, установленные университетом	Ежеквартальн о	Выполнение сроков	1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
				Не выполнение сроков по объективным причинам	0,8		
				Не выполнение сроков	0		
12	Обеспечение открытости и доступности информации об финансово-хозяйственной деятельности университета	Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период	Ежеквартальн о	Информация размещена полностью	1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления по финансово-экономической деятельности и контролю
				Размещена не в полном объеме	0,5		
				Информация не размещена	0		
		Постоянное обновление информации на интернет-сайте университета	Ежеквартальн о	Информация размещена полностью	1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления по финансово-экономической деятельности и контролю
				Размещена не в полном объеме	0,5		
				Информация не размещена	0		

1.9. Проректор по профессиональному образованию

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерии оценки качества и эффективности	Период оценки	Оценка значения показателя			Подтверждение
				Оценка базового значения показателя	Значение оценки,	Взвешенная оценка	

1	2	3	4	5	коэффициент	7	8
1	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	Ежеквартально	Своевременное исполнение распорядительных документов и предоставление информации Единичный случай задержки в исполнении Систематические случаи задержки в исполнении и неисполнение	1,0 0,5 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
2	Место образовательной организации высшего образования в рейтингах Рейтингового агентства RAEX (Эксперт РА)	Место в рейтинге	Ежеквартально	Имеет место Не имеет место	2,0 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
3	Объем целевого (эндаумент) фонда	Привлечение жертвователей к пополнению целевого капитала в текущем календарном году	Ежеквартально	Сумма пополнения: 1000,0 тыс. руб. и выше 500,0 тыс. руб.- 999,0 тыс. руб. 100,0 тыс. руб.- 499,0 тыс. руб. 5,0 тыс.руб.-99,0 тыс. руб. менее 5,0 тыс. руб.	3,0 2,0 1,0 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от директора СФУ
4	Исполнение распоряжения Министерства образования Московской области от 18.12.2020 № Р-817 «Об утверждении Плана мероприятий по повышению качества	Выполнение показателей ежеквартальной (ежегодной) оценки качества финансового менеджмента	Ежеквартально	Выполнение показателей Не выполнение показателей	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами

	финансового менеджмента в Министерстве образования Московской области»						
5	Работа с кадровым составом университета по структурным подразделениям спо	Укомплектованность кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	Ежеквартальн о	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Наличие эффективных контрактов с педагогическими и административными работниками организации	Ежеквартальн о	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Организация работы по повышению квалификации (повышение квалификации в течении 5 лет)	Ежеквартальн о	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
		Отсутствие обоснованных жалоб в вышестоящие органы управления; Отсутствие обоснованных обращений в вышестоящие органы управления	Ежеквартальн о	Отсутствие конфликтов, жалоб Наличие конфликтов, жалоб	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
		Наличие коллективного договора, заключенного с легитимным	Ежеквартальн о	Наличие коллективного договора и	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника

		представительным органом работника и соблюдение обязательств по нему		соблюдение обязательств по нему; Отсутствие коллективного договора; Не соблюдение обязательств по коллективному договору	0 0		управления делами
6	Выполнение целевых уровней заработной платы отдельных категорий работников университета, повышение заработной платы которым предусмотрено указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688, поручениями Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294 (подпункт «ж» пункта 6) и Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 № ТГ-П12- 718	Выполнение целевых уровней заработной платы преподавателей СПО и мастеров производственного обучения университета	Ежеквартальн о	Достижение Недостижение	1 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела
7	Эффективность деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг	Соблюдения сроков по реализации плана закупок	Ежеквартальн о	Соблюдения сроков Нарушение сроков	1 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника отдела закупок
		Отсутствие нарушений контрольных органов с сфере закупок товаров, работ, услуг	Ежеквартальн о	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	1 0	5% процентов x гр.6	Справка от начальника отдела закупок
8	Реализация субсидий на иные цели	Выполнение сроков дорожной карты, установленные университетом	Ежеквартальн о	Выполнение сроков Не выполнение сроков по	1 0,8	5% процентов x гр.6	Справка от начальника планово-

				объективным причинам			экономическо го отдела
				Не выполнение сроков	0		
9	Обеспечение открытости и доступности информации об университете	Постоянное обновление информации на интернет-сайте университета	Ежеквартальн о	Соответствует и постоянно обновляется	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
				Не соответствует	0		
10	Эффективность работы по охране труда и технике безопасности в структурных подразделениях СПО	Соблюдение пожарной безопасности	Ежеквартальн о	Отсутствие замечаний	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
				Наличие замечаний государственных органов	0,8		
				Наличие нарушений по актам проверок	0,5		
		Антитеррористическая защищенность	Ежеквартальн о	Отсутствие замечаний	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
				Наличие замечаний государственных органов	0,8		
				Наличие нарушений по актам проверок	0,5		
		Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников университета	Ежеквартальн о	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников	1	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
				Наличие случаев травматизма среди	0		

				обучающихся и работников			
11	Удельный вес численности преподавателей и мастеров производственного обучения СПО из числа действующих работников профильных предприятий и организаций, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения	<p>Процент преподавателей и мастеров производственного обучения из числа действующих работников профильных предприятий и организаций</p> <p>(ВТ / В) x 100%, где:</p> <p>ВТ- численность преподавателей и мастеров производственного обучения из числа действующих работников профильных предприятий и организаций;</p> <p>В - общая численность преподавателей и мастеров производственного обучения</p>	Ежеквартальн о	<p>25 процентов и более</p> <p>15,5-24,9 процента</p> <p>5,5-15,4 Процента</p> <p>менее 5,5 процента</p>	<p>4,0</p> <p>3,0</p> <p>2,0</p> <p>0</p>	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления кадров
12	Доля студентов, обучающихся по программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	<p>Процент студентов очной формы обучения, обучающихся на основе договоров о целевом обучении</p> <p>ВТ / В) x 100%, где:</p> <p>ВТ- численность студентов, обучающихся по программам СПО на</p>	<p>I</p> <p>Ежеквартальн о</p>	<p>25 процентов и более</p> <p>15,5-24,9процента</p> <p>5,5-15,4 процента</p> <p>менее 5,5 процента</p>	<p>2,0</p> <p>1,5</p> <p>1,0</p> <p>0</p>	10% процентов x гр.6	Справка от начальника информационно-аналитического отдела

		основе договоров о целевом обучении; В - общая численность студентов, обучающихся по программам СПО					
13	Доля выпускников СПО очной формы обучения, трудоустроившихся по виду деятельности и полученным компетенциям в течение 1 года после выпуска, к общей численности выпускников СПО очной формы обучения	Процент выпускников СПО очной формы обучения, трудоустроившихся по специальности в течение 1 года после выпуска (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число выпускников СПО очной формы обучения, трудоустроившихся по специальности в течение 1 года после выпуска В - общее число выпускников СПО очной формы обучения отчетного года	III квартал календарного года	80 процентов и более 70-79,9 процента 55-69,9 процента менее 55 процента	2,5 2,0 1,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника отдела профориентации и трудоустройства
14	Удельный вес победителей и призеров чемпионатов профессионального мастерства в общей численности студентов СПО университета, участвовавших в чемпионатах профессионального мастерства	Процент победителей и призеров чемпионатов профессионального мастерства (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - победителей и призеров чемпионатов профессионального мастерства В - общее количество студентов, участвовавших в чемпионатах	II,IV кварталы календарного года	25 процентов и более 20-24,9 процента 10-19,9 процента 5-9,9 процента менее 5 процента	3,0 2,5 2,0 1,5 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами

		профессионального мастерства					
15	Доля выпускников СПО, успешно завершивших обучение, в общей численности принятых на обучение в начале срока обучения	Процент выпускников, успешно завершивших обучение; (ВТ / В) x 100 %, где: ВТ - число выпускников, успешно завершивших обучение В - число принятых на обучение в начале срока обучения	III квартал календарного года	40 процентов и более 30,5-39,9 процента 20,5-30,4 процента 10,5-20,4 процента менее 10,5 процента	3,0 2,7 2,5 2,3 1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника информационно-аналитического отдела
16	Доля выпускников СПО отчетного года, получивших диплом с отличием, в общей численности выпускников отчетного года	Процент выпускников отчетного года, получивших диплом с отличием; (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число выпускников отчетного года, получивших диплом с отличием В - общее выпускников отчетного года	III квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента менее 5,5 процента	1,0 0,75 0,5 0,25	10% процентов x гр.6	Справка от начальника информационно-аналитического отдела
17	Удельный вес числа реализуемых образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию работодателями и их объединениями, в общем числе реализуемых образовательных программ СПО	Процент реализуемых образовательных программ СПО, прошедших профессионально-общественную аккредитацию работодателями и их (ВТ / В) x 100%, где: ВТ- число реализуемых образовательных программ СПО, прошедших	III квартал календарного года	25 процентов и более 15,5-24,9 процента 5,5-15,4 процента Менее 5,5 процента	3,0 2,0 1,0 0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника учебно-методического управления

		<p>профессионально-общественную аккредитацию работодателями и их объединениями;</p> <p>В - общее число реализуемых образовательных программ СПО объединениями</p>					
18	<p>Доля студентов, получающих 2 и более квалификации в рамках освоения образовательных программ СПО, в общей численности студентов СПО</p>	<p>Процент студентов, получающих 2 и более квалификации в рамках освоения образовательных программ</p> <p>$(ВТ / В) \times 100\%$, где:</p> <p>ВТ- численность студентов, получающих 2 и более квалификации в рамках освоения образовательных программ;</p> <p>В - общая численность студентов</p>	<p>IV квартал календарного года</p>	<p>25 процентов и более</p> <p>15,5-24,9 процента</p> <p>5,5-15,4 процента</p> <p>Менее 5,5 процента</p>	<p>2,0</p> <p>1,5</p> <p>1,0</p> <p>0</p>	<p>10% процентов x гр.6</p>	<p>Справка от начальника учебно-методического управления</p>

19	Доля студентов, обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам, в общей численности студентов, сдававших демонстрационный экзамен	Процент студентов, обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам (ВТ / В) x 100%, где: ВТ - число студентов, обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам; В - общая численность студентов образовательной организации, сдававших демонстрационный экзамен	IV квартал календарного года	50 процентов и более	3,0	10% процентов x гр.6	Справка от начальника учебно-методического управления
				45-49,9 процента	2,0		
				35-44,9 процента	1,0		
				менее 35 процентов	0		

1.10. Проректор по безопасности

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерии оценки качества и эффективности	Период оценки	Оценка значения показателя			Подтверждение
				Оценка базового значения показателя	Значение оценки, коэффициент	Взвешенная оценка	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	Ежеквартально	Своевременное исполнение распорядительных документов и предоставление информации Единичный случай задержки в исполнении Систематические случаи задержки в исполнении и неисполнение	1,0 0,5 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
2	Место образовательной организации высшего образования в рейтингах Рейтингового агентства RAEX (Эксперт РА)	Место в рейтинге	Ежеквартально	Имеет место Не имеет место	1,0 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
3	Выполнение показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования ГИВЦ	Результат мониторинга	III квартал календарного года	Эффективный Условно эффективный Неэффективный	1,0 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
4	Объем целевого (эндаумент)фонда	Привлечение жертвователей к пополнению целевого	Ежеквартально	Сумма пополнения: 1000,0 тыс.руб и выше	 3,0	5% процентов х гр.6	Справка от директора СФУ

	капитала в текущем календарном году		500,0 тыс.руб.- 999,0 тыс.руб. 100,0 тыс.руб.-499,0 тыс.руб. 5,0 тыс.руб.-99,0 тыс.руб. менее 5,0 тыс руб.	2,0 1,0 0,5 0		
ие распоряжения ства образования ой области от № Р-817 «Об ии Плана мероприятий нию качества го менеджмента в стве образования ой области»	Выполнение показателей ежеквартальной (ежегодной) оценки качества финансового менеджмента	Ежеквартальн о	Выполнение показателей Не выполнение показателей	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
идровым составом эта по безопасности и да	Укомплектованность кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	Ежеквартальн о	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
	Наличие эффективных контрактов	Ежеквартальн о	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров
	Организация работы по повышению квалификации	Ежеквартальн о	100 процентов От 90 до 99,9 процента От 70 до 89,9 процента Менее 70 процентов	1,0 0,8 0,5 0	10% процентов х гр.6	Справка от начальника управления кадров

		Отсутствие обоснованных жалоб в вышестоящие органы управления; Отсутствие обоснованных обращений в вышестоящие органы управления	Ежеквартально 0	Отсутствие конфликтов, жалоб Наличие конфликтов, жалоб	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
		Наличие коллективного договора, заключенного с легитимным представительным органом работника и соблюдение обязательств по нему	Ежеквартально 0	Наличие коллективного договора и соблюдение обязательств по нему; Отсутствие коллективного договора; Не соблюдение обязательств по коллективному договору	1 0 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника управления делами
7	Эффективность деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг	Соблюдения сроков по реализации плана закупок	Ежеквартально 0	Соблюдения сроков Нарушение сроков	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника отдела закупок
		Отсутствие нарушений контрольных органов с сфере закупок товаров, работ, услуг	Ежеквартально 0	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от начальника отдела закупок
	Реализация субсидий на иные цели	Выполнение сроков дорожной карты, установленные университетом	Ежеквартально 0	Выполнение сроков Не выполнение сроков по объективным причинам	1 0,8	5% процентов х гр.6	Справка от начальника планово-экономического отдела

				Не выполнение сроков	0		
9	Обеспечение открытости и доступности информации об университете	Постоянное обновление информации на интернет-сайте университета	Ежеквартально	Соответствует и постоянно обновляется	1	5% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
				Не соответствует	0		
10	Эффективность работы по охране труда и технике безопасности	Соблюдение пожарной безопасности	Ежеквартально	Отсутствие замечаний	1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
				Наличие замечаний государственных органов	0,8		
				Наличие нарушений по актам проверок	0,5		
		Антитеррористическая защищенность	Ежеквартально	Отсутствие замечаний	1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами
				Наличие замечаний государственных органов	0,8		
				Наличие нарушений по актам проверок	0,5		
Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников университета	Ежеквартально	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников	1	10% процентов x гр.6	Справка от начальника управления делами		
		Наличие случаев травматизма среди обучающихся и работников	0				

11	Организация системной воспитательной работы со студентами, обучающимися по программам ВО в части антитеррористической и пожарной безопасности	Организована работа в разработке и внедрении системы воспитательных мероприятий, направленных на соблюдение антитеррористической и пожарной безопасности	Ежеквартальн о	Наличие плана мероприятий и отметок о выполнении мероприятий Отсутствие плана мероприятий	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от первого проректора
12	Организация системной воспитательной работы со студентами, обучающимися по программам СПО в части антитеррористической и пожарной безопасности	Организована работа в разработке и внедрении системы воспитательных мероприятий, направленных на соблюдение антитеррористической и пожарной безопасности	Ежеквартальн о	Наличие плана мероприятий и отметок о выполнении мероприятий Отсутствие плана мероприятий	1 0	5% процентов х гр.6	Справка от первого проректора